

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy

สรุปผลการปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย ได้ดำเนินการผลักดันให้เกิด No Gift Policy Culture อย่างเป็นรูปธรรมผ่านกระบวนการ ดังนี้

การประชุม อบรมและสัมมนาเชิงปฏิบัติการ : นายองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อยได้ประชุมประจำเดือนและเป็นประธานในการอบรมโครงการเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตเพื่อมอบนโยบายการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาข้าราชการ และ พนักงานเจ้าหน้าที่ โดยสอดแทรกหัวข้อ “หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ” ตามระเบียบ ป.ป.ช. เพื่อให้บุคลากรทราบถึงข้อห้าม ข้อควรระวัง และแนวทางการปฏิบัติตนที่ถูกต้อง (ตัวอย่างเช่น ข้อยกเว้นกรณีการรับ ตามทำจรรยาที่มีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาทและขั้นตอนการรายงานผู้บังคับบัญชา)

เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย นำโดย นายจ่านงค์ หน่าโยส นายองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย ได้ดำเนินการโครงการจัดกิจกรรมอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมและนโยบายปฏิเสธรายได้ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้าง พนักงานครู เจ้าหน้าที่หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้รับทราบและปฏิบัติตามนโยบายปฏิเสธรายได้ไม่รับของขวัญและของกำนัล และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น รวมทั้งแนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติ ทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๕๒ ท่าน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความรู้ เพื่อมาแก้ไขปัญหาและพัฒนาความเจริญก้าวหน้าของตนเองเพื่อตอบสนองในเรื่องความมั่นคง เกียรติยศ และหน้าที่การงานให้มีความก้าวหน้าไปสู่ความสำเร็จในหน้าที่การงานย่อมมาจากวิธีการปฏิบัติงานที่มุ่งอุทิศตนเอง เพื่อการทำงานให้บรรลุเป้าหมายในชีวิตเพียงใด ด้วยเหตุนี้การปฏิบัติงานต้องคำนึงถึงคุณธรรม จริยธรรมเป็นพื้นฐานปฏิบัติตามระเบียบ ที่มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรเป็นศูนย์กลางการพัฒนาให้มีพฤติกรรมที่เป็นแบบอย่างของคนดี ที่สอดคล้องกับการบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล มีวัฒนธรรมที่สนับสนุนการเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ การช่วยเหลือเกื้อกูล การสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายเกิดการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนอย่างจริงจังและให้ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานลดความขัดแย้งในองค์กรสร้างสัมพันธที่ดี สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข โดยการให้หลักธรรมและหลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางปฏิบัติ

ประมวลภาพกิจกรรม

