

ศูนย์บริการและพัฒนาราษฎรแบบพึ่งพาตนเอง
ศูนย์บริการและพัฒนาราษฎรแบบพึ่งพาตนเอง



นางฉัตรพร วัชรบุณยกุล ผู้อำนวยการศูนย์บริการและพัฒนาราษฎรแบบพึ่งพาตนเอง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย
เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย จึงกำหนดแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ

(นายชัยวัฒน์ ทองน้อย)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย

แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลแวงน้อย อำเภอแวงน้อย จังหวัดขอนแก่น

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๙	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
เพื่อให้มีโครงสร้างและอัตรากำลังมีความเหมาะสมกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแวงน้อย	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จขอนแก่น	๑ ครั้ง	-	พ.ค. - มิ.ย. ๖๙	สำนักปลัด

๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๙	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
เพื่อสรรหาบุคลากรมาดำรงตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	การสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่าง	ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถมาดำรงตำแหน่ง	๒ ครั้ง	-	ต.ค. - ก.ย. ๖๙	สำนักปลัด

๓. นโยบายพัฒนาบุคลากร การสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๙	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลแวงน้อย มีความรู้ในการปฏิบัติราชการและได้รับการพัฒนาสมรรถนะเกี่ยวกับงานในหน้าที่และงานอื่นที่ได้รับความหมาย รวมถึงการใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยในกระบวนการส่งเสริมนโยบายการพัฒนาตนเอง	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมฝึกอบรมมากกว่าร้อยละ ๘๐	๑๕ คน	๑๕๐,๐๐๐.-	ต.ค. - ก.ย. ๖๙	- ทุกส่วนราชการ - สถาบันการศึกษา ที่ดำเนินการจัด ฝึกอบรม
เพื่อสนับสนุนในความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับบุคลากร	จัดทำแผนสร้างเส้นทางความก้าวหน้า (Career Path)	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนสร้างเส้นทางความก้าวหน้า (Career Path)	๑๘ คน (จำนวน ข้าราชการ ณ ปัจจุบัน)	-	ต.ค. - ก.ย. ๖๙	สำนักปลัด

๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๙	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับสวัสดิการต่าง ๆ ตามที่พึงมีพึงได้ มีความพึงพอใจและเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน รวมถึงมีการประเมินความพึงพอใจต่อการบริการงานของหน่วยงาน	๑. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและตรวจสอบได้ ๒. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน และการมีส่วนร่วมในการทำงาน	บุคลากรในหน่วยงานมีความพึงพอใจ	๒ ครั้ง	-	ต.ค. - ก.ย. ๖๙	ทุกส่วนราชการ

๕. นโยบายด้านคุณธรรมและวินัยข้าราชการ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๙	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
เพื่อใช้เป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น	ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลและหน่วยงานราชการและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล	บุคลากรในหน่วยงานมีความพึงพอใจ	๒ ครั้ง	-	ต.ค. - ก.ย. ๖๙	ทุกส่วนราชการ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแวงน้อย อำเภอแวงน้อย จังหวัดขอนแก่น

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ
๑. บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๘	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๖๐	๑๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรมและเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๖๐	๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลแวงน้อย อำเภอแวงน้อย จังหวัดขอนแก่น
 แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ
๕. บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและสร้างควมสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร	โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแวงน้อย	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๙๐)	๖๐	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๒) โครงการจัดกิจกรรมต่อต้านทุจริตคอร์รัปชั่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๙๐)	๖๐	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น