



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย
ที่ ๑๕ / ๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายชัยวัฒน์ ทองน้อย	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย	ประธานกรรมการ
๒. นายอนุศักดิ์ มีทอง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย	กรรมการ
๓. นายสง่า เชื้อกุดรู	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย	กรรมการ
๔. นายบุญยม หนูนา	เลขานุการนายกฯ	กรรมการ
๕. ว่าที่ร้อยตรีจักรวาล พิมลตรี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย	กรรมการ
๖. นางลำดวน ไชยคำภา	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย	กรรมการ
๗. นายคชา วาระเพียง	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๘. นางรุ่ง สุขกำเนิด	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๙. นายเดชมณฑรี สันเสนาะ	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	กรรมการ
๑๐. น.ส.ปาณิสรา ประถังธานี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๑. นางกาญจนา ศิริบุรณ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. จ.อ.นรินทร์ชัย งบกระโทก	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยฯ	กรรมการ
๑๓. น.ส.อุบลรัตน์ หนึ่งชนะ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กรรมการ
๑๔. นายสุภาพ ว่องไว	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๕. นายบวร ลาบุรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

/อำนาจและหน้าที่.....

อำนาจและหน้าที่

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายชัยวัฒน์ ทองน้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแวงน้อย