

หน่วยงานต้นสังกัด หน่วยงานต้นสังกัด องค์กรบริหารส่วนตำบลแม่เปน



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลแวงน้อย อำเภอแวงน้อย จังหวัดขอนแก่น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
การสรรหา	๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง พนักงานจ้าง เนืองจากพนักงานจ้าง คนเต็ม เกษียณอายุ	ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) จำนวน ๑ อัตรา ผู้ดูแลเตี๊ยกจำนวน ๑ อัตรา	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม - พฤศจิกายน	มีผู้ผ่านการสรรหาจำนวน ๒ คน ได้แก่ - ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) จำนวน ๑ อัตรา ๑ อัตรา - ตำแหน่งผู้ดูแลเตี๊ยก จำนวน ๑ อัตรา
	๑.๒ การจัดทำประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงานนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง	จัดทำประกาศรับโอนพนักงานตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงาน ตำแหน่ง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ ๑. ตำแหน่งวิศวกรโยธา ๒. ครู	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ไม่มีผู้ขอรับโอนจึงร้องขอให้ กสภ. เป็นผู้ดำเนินการจัดสอบ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้	ระยะเวลา	ผลดำเนินงาน
	๑.๓ การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานจ้างคนเต็ม)	ดำเนินการประจำปีและต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับ ดี จำนวน ๕ ราย	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีผลการประเมินประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับ ดี จำนวน ๕ ราย
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ กำหนดเส้นทาง การพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรในแต่ ละตำแหน่ง	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร	-	๕๕,๙๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๓ ดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนด	มีการดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘	มีการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด
	๒.๕ การประเมินความพึงพอใจบุคลากร	มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิสวัสดิการ ความก้าวหน้า	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิสวัสดิการ ความก้าวหน้า

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำนวนตามประเภทตำแหน่ง

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแวงน้อย
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

๕. หน่วยตรวจสอบภายใน

(นักวิชาการตรวจสอบภายใน)

รองปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล

(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

๑. สำนักปลัด	๒. กองคลัง	๓. กองช่าง	๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๕. กองส่งเสริมการเกษตร
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับ ต้น)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น)	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)	ผู้อำนวยการส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับ ต้น)
๑.๑ งานบริหารทั่วไป	๒.๑ งานการเงิน	๓.๑ งานก่อสร้าง	๔.๑ งานบริหารการศึกษา	๕.๑ งานส่งเสริมการเกษตร
๑.๒ งานนโยบายและแผน	๒.๒ งานบัญชี	๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร	๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม	
๑.๓ งานการเงินเจ้าหน้าที่	๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้			
๑.๔ งานสวัสดิการสังคม	๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ			
๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย				

สำนัก/กอง	ปลัด	รองปลัด	หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กองส่งเสริมการเกษตร	รวม
มีนครอง	๑	๑	๑	๑๘	๗	๕	๑๓	๒	๔๘
ว่าง	-	-	-	-	-	๑	๓	-	๔
รวม	๑	๑	๑	๑๘	๗	๖	๑๖	๒	๕๒

ประเภทและจำนวนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งน้อย อำเภอแก่งน้อย จังหวัดขอนแก่น จำนวนตามส่วนราชการ

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงานส่วนตำบล (อัตราที่มี)				หมายเหตุ
		พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
อบต. แก่งน้อย	ปลัด อบต.	๑	-	-	-	
	รองปลัด อบต.	๑	-	-	-	
สำนักปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	๑	-	-	-	
	งานบริหารงานทั่วไป	๑	-	๒	๕	
	งานการเจ้าหน้าที่	๑	-	-	-	
	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	-	๑	-	
	งานสถิติการดำเนินงาน	๑	-	๑	-	
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	-	๒	-	
	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	-	-	-	
	งานการเงิน	๑	-	-	-	
	งานบัญชี	๑	๑	-	-	
	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	๑	-	๑	-	
กองช่าง	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๑	-	๑	-	
	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	-	-	-	
	งานก่อสร้าง	๑	-	๓	-	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	งานออกแบบและควบคุมอาคาร	๑	-	-	-	
	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑	-	-	-	
กองส่งเสริมการเกษตร	งานส่งเสริมการเกษตร	๘	-	๔	-	
	งานส่งเสริมการศึกษาและวัฒนธรรม	๑	-	๑	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน	งานตรวจสอบภายใน	๑	-	-	-	
	งานตรวจสอบภายใน	๑	-	-	-	
รวม		๒๗	๑	๑๘	๕	๕๒

**ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งน้อย อำเภอแก่งน้อย จังหวัดขอนแก่น**

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม	ระยะเวลาฝึกอบรม/สถานที่ฝึกอบรม
๑	ว่าที่ร้อยตรีจตุรวัตร พิมลตรี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครท้องถิ่นรักชาติ ประจำปี ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งน้อย	๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๒	นายศุภภาพ ว่องไว	หัวหน้าสำนักงานปลัด	ระบบศูนย์บริการข้อมูลลูกค้าท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดขอนแก่น รุ่นที่ ๒	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี	๕ - ๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ โรงแรมเจริญธานี ขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น
๓	นางรุ่ง สุขกัญญิต	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการพัฒนาศักยภาพท้องถิ่นในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ การตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามรูปแบบจำแนกงบประมาณและการโอนเปลี่ยนแปลง การแก้ไขข้อขัดแย้งงบประมาณ ฯลฯ	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๕ - ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ โรงแรมเจริญธานี ขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น
๔	นายบวร ลาบุรี	นักทรัพยากรบุคคล	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๗ - ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ โรงแรมขอนแก่นเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น
๕	นางสาวปานิศา ประสงค์ธานี	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๗ - ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ โรงแรมขอนแก่นเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น
๖	นางจิราภรณ์ จงแพทย์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ลำดับขั้นอย่างเป็นระบบจากต้นจนจบ สำหรับรับการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน สำหรับ อปท. และสหกรณ์ของท้องถิ่น เพื่อตอบโจทย์การตรวจ LPA และตอบโจทย์แบบประเมินการตรวจสอบภายในที่กระทรวงการคลังกำหนด รุ่นที่ ๕	มหาวิทยาลัยทักษิณ	๒๒ - ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๘ โรงแรมบ้านสวนคุณตาอภัยไพฑูริย์รีสอร์ท อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม	ระยะเวลาฝึกอบรม/สถานที่ฝึกอบรม
๗	นายสหภาพ โบรมณมูณี	นักวิชาการศึกษา	ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่น ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘	จังหวัดขอนแก่น	๒๗ เมษายน ๒๕๖๘ จังหวัดขอนแก่น
๘	นายยศยเดชมณีสรี สันเสนาะ	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	โครงการฝึกอบรมกลุ่มอาชีพการเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ	องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งน้อย	๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ บ้านไผ่ อําเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดขอนแก่น
๙	นายชชชา วาระเพียง	ผู้อำนวยการกองช่าง	โครงการฝึกอบรมกลุ่มอาชีพการเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ	องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งน้อย	๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ บ้านไผ่ อําเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดขอนแก่น
๑๐	เจ้าอาภรณ์พรชัย งบกระโทก	นักป้องกันฯ	โครงการฝึกอบรมกลุ่มอาชีพการเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ	องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งน้อย	๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ บ้านไผ่ อําเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดขอนแก่น
๑๑	นางนงนุช ปอสนีรัต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาาศึกษาภาคการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ประจำปี ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งน้อย	๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ บ้านไผ่ อําเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดขอนแก่น
๑๒	นายณัฐภูมิ ขานนท์	เจ้าพนักงานพัสดุ	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาาศึกษาภาคการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ประจำปี ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งน้อย	๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๑๓	นางสาวปาริชาติ ช่างยา	นักวิชาการการคลังระดับชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาาศึกษาภาคการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ประจำปี ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งน้อย	๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๑๔	นางสาวอวยพร นนทะนง	นักพัฒนาชุมชน	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาาศึกษาภาคการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ประจำปี ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งน้อย	๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การสรรหาพนักงานส่วนตำบลโดยผู้ใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้เวลานานทำให้ขาดบุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ งานบางตำแหน่งไม่มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ทำให้ผลลัพธ์ที่ได้ไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร
๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการดำเนินการ วิธีการทำข้อตกลงการปฏิบัติงานและแบบประเมินการปฏิบัติงาน
๓. การปรับปรุงสภาพความปลอดภัยของชีวิตอนามัย และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงานที่เท่าที่ควร เนื่องจากจำนวนบุคลากรกับขนาดของอาคารสถานที่ในการทำงานไม่สัมพันธ์กัน
๔. การพัฒนาบุคลากร บุคลากรขาดการพัฒนาตนเอง หลังจากอบรมแล้วไม่ได้รายงานผลสรุปความรู้ที่ได้อย่างเป็นรูปธรรมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนดไว้
๕. การเข้ารับการฝึกอบรมไม่ถึงครึ่งทุกตำแหน่ง บางตำแหน่งเข้ารับการฝึกอบรมอยู่เป็นประจำ แต่บางตำแหน่งกลับไม่ได้รับการส่งเสริมให้เข้ารับการฝึกอบรมเท่าที่ควร ทำให้บุคลากรขาดขวัญกำลังใจในการทำงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. ดำเนินการสรรหาบุคลากรเข้ามาปฏิบัติงานให้ตรงตามภารกิจ และอำนาจหน้าที่ตำแหน่งที่วาง เพื่อลดภารกิจของงานให้น้อยลงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร
๒. ส่งบุคลากรแต่ละกองเข้ารับการฝึกอบรม และสามารถนำมาถ่ายทอดความรู้การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานและการและแบบประเมินการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจในแบบประเมินป้องกันความผิดพลาดในการจัดทำประเมินก่อนประเมินแต่ละรอบการประเมิน
๓. ควรปรับปรุงสถานที่ทำงานให้เหมาะสมกับจำนวนบุคลากร และเป็นการทำงานอำนวยความสะดวกให้กับ ผู้มาติดต่อราชการ และจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี
๔. กำชับให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมจัดทำรายงานผลการฝึกอบรมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนดได้อย่างเคร่งครัด
๕. ควรส่งเสริมให้บุคลากรทุกตำแหน่งได้รับการฝึกอบรมอย่างทั่วถึง เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการทำงานและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน