



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแวงน้อย
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแวงน้อย อำเภอแวงน้อย จังหวัดขอนแก่น มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

อาศัยความตามความในหมวด ๔ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแวงน้อย อำเภอแวงน้อย จังหวัดขอนแก่น ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๑.๑.๑ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองแวม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลแวงน้อย อำเภอแวงน้อย จังหวัดขอนแก่น รายละเอียดตามเอกสารแบบท้ายภาคผนวก ก.

(๒) คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัคร

๒.๑ คุณสมบัติ

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

- โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการที่เป็นที่รังเกียจแก่สังคม

- วัณโรคในระยะอันตราย

- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

- โรคติดยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เคยเป็นผู้ต้องรับโทษจำคุกพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

/(๘) ไม่เป็นผู้เคย...

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๓ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่มีความประสงค์ที่จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร สามารถติดต่อ ขอรับใบสมัครยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่ งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแวงน้อย อำเภอแวงน้อย จังหวัดขอนแก่น ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ หรือ สอบถามรายละเอียดได้ที่ เบอร์โทร ๐ ๔๓ ๐๐๙๖๘๗ หรือเว็บไซต์ www.waengnoiy.go.th

๔ หลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมกับใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่น ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่ ก.อบต.กำหนด และออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย (ฉบับจริง) จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบทหารกองเกิน (สด.๙) ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส เป็นต้น จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) หนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน รับรองว่ามีทักษะในการปฏิบัติงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ ทั้งนี้ สำเนาเอกสารทุกฉบับ ให้ใช้กระดาษขนาด เอ ๔ พร้อมเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๕ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

องค์การบริหารส่วนตำบลแวงน้อย กำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครเข้ารับการเลือกสรรจำนวน ๑๐๐.- บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) องค์การบริหารส่วนตำบลแวงน้อย ขอสงวนสิทธิ์การจ่ายเงินค่าสมัครไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๖ เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตรงตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครนี้จริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนด้วยตนเอง พร้อมรับรองความถูกต้องของเอกสารการสมัครให้เรียบร้อยก่อนส่งใบสมัคร

กรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้ ถือเป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น ตั้งแต่นั้น

๗ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลแวงน้อย จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ โดยจะปิดประกาศไว้ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแวงน้อย อำเภอแวงน้อย จังหวัดขอนแก่น และเว็บไซต์ www.waengnoiy.go.th

๘ วัน เวลา และสถานที่สรรหาและเลือกสรร

กำหนดการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลวงน้อย อำเภอวงน้อย จังหวัดขอนแก่น โดยมีรายละเอียดดังนี้

๘.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (สอบข้อเขียน) ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวงน้อย

๘.๒ ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง(สอบข้อเขียน) ตั้งแต่เวลา ๑๑.๐๐-๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวงน้อย

๘.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ตั้งแต่เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวงน้อย

๙ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรและเลือกสรร

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรและเลือกสรร รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ข)

๑๐ หลักเกณฑ์การตัดสิน ดังนี้

เกณฑ์การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องได้คะแนนสอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ

๑๑ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลวงน้อย จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ โดยจะปิดประกาศไว้ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลวงน้อย และเว็บไซต์ www.waengnoly.go.th โดยบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรจะขึ้นบัญชีให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรแต่หากมีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันอีกและได้มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว ให้บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๒ เงื่อนไขการจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลวงน้อย จะดำเนินการจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามลำดับที่ได้ขึ้นบัญชีไว้ และได้ตรวจสอบแล้วว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานจ้างและมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.อบต.กำหนด ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลวงน้อย จะดำเนินการส่งจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘๙) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑

๑๒.๑ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะได้รับการทำสัญญาจ้างตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๑๒.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ มีสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี และมีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ โดยได้รับค่าตอบแทน ตามที่กำหนด

๑๒.๓ เมื่อได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวงน้อย แล้วหากประสงค์จะขอลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวงน้อย ล่วงหน้าก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชัยวัฒน์ ทองน้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวงน้อย

ภาคผนวก ก

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวงน้อย

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน ส่งเสริมการเรียนรู้ การพัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของสถานศึกษา (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

(๑) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลายโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

(๒) จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และคุณลักษณะตามวัย

(๓) ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

(๔) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน

(๕) ปฏิบัติงานด้านความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย

(๖) ทำนุบำรุง ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม แหล่งเรียนรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่น

(๗) ให้ความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชน เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ

(๘) ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องมีความรู้ ความสามารถและทักษะในหน้าที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะดังกล่าวจะต้อง สามารถ

พิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงาน นั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติเกี่ยวกับการดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัย หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยวิธีการปฏิบัติ

อัตราค่าตอบแทนรายเดือนและสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ตามระเบียบทางราชการ

เงินค่าตอบแทนอัตราเดือนละ ๙,๕๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวมต่อ เดือนทั้งสิ้น ๑๑,๕๐๐ บาท

ระยะเวลาการจ้าง

ไม่เกินคราวละ ๔ ปี และไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น (ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น) มีมติเห็นชอบ

ภาคผนวก ข
หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

สมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงาน

(๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)

โดยวิธีสอบข้อเขียน ทดสอบความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๐๐ คะแนน

(๒) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)

โดยวิธีสอบข้อเขียน ทดสอบความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๐๐ คะแนน

(๓) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยวิธีการสัมภาษณ์

พิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกภาพความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ทักษะและแรงจูงใจ จริยธรรมและคุณธรรมความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ ปฏิภาณไหวพริบ ท่วงทีวาจา การพูดตอบโต้ ประวัติการทำงาน ทักษะติดต่อองค์กรและหน่วยงาน และ สุขภาพร่างกาย จำนวน ๑๐๐ คะแนน
