



รายงานผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ )  
องค์การบริหารส่วนตำบลแวงน้อย อำเภอแวงน้อย จังหวัดขอนแก่น  
( ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ )



โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา  
องค์การบริหารส่วนตำบลแวงน้อย อำเภอแวงน้อย จังหวัดขอนแก่น

\*\*\*\*\*

# สารบัญ

## เรื่อง

<b>ส่วนที่ 1 บทนำ</b>	<b>1 - 16</b>
1 ความหมายของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.2561 –2564)	
2 ความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	
3 วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	
4 ขั้นตอนของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	
5 กรอบและแนวทางของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	
6 ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	
7 คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	
<b>ส่วนที่ 2 ยุทธศาสตร์การพัฒนา</b>	<b>17 - 32</b>
1. ยุทธศาสตร์การพัฒนา	
2. วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมาย และแนวทางการพัฒนา	
<b>ส่วนที่ 3 ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา</b>	<b>33 - 41</b>
1 ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	
2.ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล	
3.ความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา	
<b>ภาคผนวก</b>	
<b>ส่วนที่ 4 ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาด้วยระบบ e -plan ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561</b>	

# ส่วนที่ 1 บทนำ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

## ส่วนที่ 1 บทนำ

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทและอำนาจหน้าที่ต่างๆ เพิ่มมากขึ้น ทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยวด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น แม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะมีอำนาจหน้าที่ที่เพิ่มมากขึ้น แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนใหญ่ยังคงมีทรัพยากรจำกัด ทั้งทรัพยากรบุคคล งบประมาณ และวัสดุอุปกรณ์ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ท้องถิ่นของตน จึงกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่จัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น อันเป็นเครื่องมือที่สำคัญประการหนึ่งที่จะให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินงานได้ ตามเป้าหมายที่วางไว้ จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดแผนพัฒนาที่สามารถตอบสนองต่อการทำงาน เพื่อพัฒนา ท้องถิ่นและสามารถบ่งชี้ความสำเร็จของแผนได้ด้วยเหตุผลที่มีการวางแผนมีความสำคัญ 5 ประการคือ

- 1) เป็นการลดความไม่แน่นอนและปัญหาความยุ่งยากซับซ้อนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
- 2) ทำให้เกิดการยอมรับแนวความคิดใหม่ๆ เข้ามาในองค์กร
- 3) ทำให้การดำเนินการขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่ปรารถนา
- 4) เป็นการลดความสูญเปล่าของหน่วยงานที่ซ้ำซ้อน และ
- 5) ทำให้เกิดความชัดเจนในการดำเนินงาน

ดังนั้น การวางแผนคือ ความพยายามที่เป็นระบบ (System attempt) เพื่อตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดสำหรับอนาคต เพื่อให้้องค์การบริหารบรรลุผลที่ปรารถนา จากที่กล่าวมาข้างต้น แม้ว่าองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นจะมีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ดีเท่าไรก็ตาม แต่หากไม่สามารถบ่งชี้ถึงผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นได้ ก็ไม่สามารถที่จะบ่งบอกความสำเร็จของแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ **“ระบบติดตาม”** จึงเป็นเครื่องมือสำคัญ ที่ช่วยในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน รวมถึง **“ระบบประเมินผล”** ที่คอยเป็นตัวบ่งชี้ว่า ผลจากการดำเนินงานเป็นไปตามหรือบรรลุตามเป้าหมายหรือไม่อย่างไร เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ขยายขอบเขต หรือแม้แต่ยุติการดำเนินงาน การติดตามและการประเมินผลถือได้ว่าเป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการ ปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ดำเนินการอยู่โดยที่ **“การติดตาม”** (monitoring) หมายถึง กิจกรรมภายใน โครงการซึ่งถูกออกแบบมา เพื่อให้ข้อมูลป้อนกลับ (feedback) เกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการ ปัญหาที่กำลัง เผชิญอยู่และประสิทธิภาพของวิธีการดำเนินงาน หากไม่มีระบบติดตามของโครงการแล้ว ย่อมส่งผลให้เกิดความ ล่าช้าในการดำเนินงานให้ลุล่วง ค่าใช้จ่ายโครงการสูงเกินกว่าที่กำหนดไว้ กลุ่มเป้าหมายหลักของโครงการไม่ได้รับ ประโยชน์หรือได้รับน้อยกว่าที่ควรจะเป็น เกิดปัญหาในการควบคุมคุณภาพของการดำเนินงานเสียเวลาในการ ตรวจสอบความขัดแย้งในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงานกับกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์ จากโครงการในทางตรงกันข้ามหากโครงการมีระบบติดตามที่ดีแล้วจะก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุน (cost-effective)ดำเนินงานด้านต่างๆ เป็นการให้ข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมายของโครงการต่างๆ การระบุปัญหาที่เกิดขึ้นในโครงการและการเสนอทางแก้ปัญหา การติดตามดูความสามารถในการเข้าถึงโครงการ ของกลุ่มเป้าหมาย การติดตามดูประสิทธิภาพในการดำเนินงานของส่วนต่างๆ ในโครงการ และการเสนอวิธีการ ปรับปรุงการดำเนินงานโดยส่วนใหญ่แล้วผู้บริหารโครงการมักจะไม่ให้ความสำคัญกับการวางระบบติดตาม โครงการเนื่องจากว่าเป็นสิ่งที่ต้องใช้เทคนิค เชิงวิชาการค่อนข้างสูง จึงปล่อยให้ทำหน้าที่ของหน่วยงานระดับสูง กว่าเป็นผู้ดำเนินการ นอกจากนี้ยังเสียค่าใช้จ่ายสูง และก่อให้เกิดความยุ่งยากซับซ้อนในทางปฏิบัติ

อย่างไรก็ตามในความเป็นจริงแล้วขึ้นอยู่กับความจำเป็นและทรัพยากรที่มีอยู่ในแต่ละโครงการ เพราะฉะนั้นจะเห็นได้ว่าการวางระบบติดตามไม่จำเป็นที่จะต้องแบกรับภาระต้นทุนที่สูงหรือมีความซับซ้อนแต่อย่างใด บางโครงการมีระบบติดตามที่อาศัยพนักงาน ชั่วโมง (part-time) เพียงคนเดียว โดยมีหน้าที่จัดทำรายงานการติดตามประจำไตรมาส หรือในบางโครงการอาศัยพนักงานเต็มเวลา (full-time) เพียงจำนวนหนึ่งที่มีความเชี่ยวชาญในการทำการศึกษาดูตามเพื่อจะเลือกใช้วิธีติดตามที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุนสูงสุดในส่วนของ “การประเมินผล” นั้นเป็นสิ่งที่จำเป็นสำหรับการดำเนินการเช่นเดียวกับการติดตาม เพราะผลที่ได้จากการประเมินจะใช้ในการปรับปรุง แก้ไข การขยายขอบเขต หรือการยุติการดำเนินการซึ่งขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์ของการประเมิน การประเมินผลแผนงานจึงเป็นสิ่งที่บ่งชี้ว่าแผนงานที่กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติหรือไม่ อย่างไร อันเป็นตัวชี้วัดว่าแผนหรือโครงการที่ดำเนินการไปแล้วนั้นให้ผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้หรือไม่ อีกทั้งการติดตามและประเมินผลยังเป็นการตรวจสอบดูว่ามีความสอดคล้องกับการใช้ทรัพยากร (งบประมาณ) เพียงใด ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือเป็นข้อมูลย้อนกลับ (feedback) ที่สามารถนำไปในการปรับปรุงและการตัดสินใจต่อไป นอกจากนี้การประเมินผลยังถือเป็นกระบวนการตัดสินใจคุณค่าและการตัดสินใจอย่างมีหลักเกณฑ์โดยใช้ข้อมูลที่เก็บรวบรวม ดังนั้นแล้ว การติดตามและประเมินผลจึงเป็นกลไกในการตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นเข็มทิศที่จะชี้ได้ว่าการพัฒนาท้องถิ่นจะไปในทิศทางใด จะดำเนินการต่อหรือยุติโครงการต่างๆ เป็นกลไกของการขับเคลื่อนเสริมสร้างระบอบประชาธิปไตยในท้องถิ่น เพราะว่าการดำเนินการใดๆ ของหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเมื่อมีการประเมินผลในสิ่งที่วางแผนไว้แล้วและที่ได้จัดทำเป็นงบประมาณรายจ่ายได้รับการตรวจสอบติดตามโดยคณะกรรมการที่ถูกจัดตั้งขึ้นก็ตามหรือจากการติดตามการประเมินผลโดยหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม สมาชิกสภาท้องถิ่น ประชาชนในท้องถิ่นล้วนเป็นกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นกระบวนการที่บอกถึงการบรรลุเป้าหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งอาจจะเป็นผลผลิต การบริการหรือความพึงพอใจซึ่งเกิดจากกระบวนการวางแผน

จากเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลแว้งน้อย จึงต้องการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลแว้งน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 รอบเดือน เมษายน พ.ศ. 2561 (ระหว่างเดือน 1 ตุลาคม 2560 ถึง 31 มีนาคม พ.ศ. 2561) ตามระเบียบระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 หมวด 6 ข้อ 29 และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 ข้อ 13 และ ข้อ 14 โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นจะต้องดำเนินการ

(1) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(2) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(3) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

ดังนั้น เพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลแว้งน้อย เป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบดังกล่าว คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแว้งน้อย จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลแว้งน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 รอบเดือน เมษายน พ.ศ. 2561(ระหว่างเดือน ตุลาคม 2560 ถึง มีนาคม 2561) ขึ้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

## 1. ความหมายของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

เป็นการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลของการดำเนินโครงการ กิจกรรม ซึ่งเป็นการประเมินทั้งแผนงาน นโยบายขององค์กรและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคลในองค์กรว่าแผนยุทธศาสตร์และแนวทางที่ถูกกำหนดไว้ ในรูปแบบของแผนนั้นดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์จริงหรือไม่ สนองต่อความต้องการของประชาชนหรือผู้ที่มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายหรือไม่ การติดตามและประเมินผลนี้ไม่ใช่การตรวจสอบ เพื่อการจับผิด แต่เป็นเครื่องมือทดสอบผลการทำงานเพื่อให้ทราบว่าผลที่เกิดขึ้นถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงไร เป็นการติดตามและประเมินผลของแผนพัฒนา ว่า เป็นไปตามความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นหรือไม่ นโยบายสาธารณะที่กำหนดไว้ในรูปของการวางแผนแบบมีส่วนร่วมของประชาชนหรือการประชาคมท้องถิ่นได้ดำเนินการตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้หรือไม่ ระยะเวลาในการดำเนินการสอดคล้องกับงบประมาณและสภาพพื้นที่ของท้องถิ่นหรือไม่ การติดตามและประเมินผลเป็นการวัดระดับความสำเร็จหรือล้มเหลวของแผนพัฒนาซึ่งครอบคลุมถึงสิ่งแวดล้อมของนโยบาย (environments or contexts) การประเมินปัจจัยนำเข้าหรือทรัพยากรที่ใช้โครงการ (input) การติดตามและประเมินผลกระบวนการนำนโยบายไปปฏิบัติ (implementation process) การประเมินผลิตนโยบาย (policy outputs) การประเมินผลลัพธ์นโยบาย (policy outcomes) และการประเมินผลกระทบนโยบาย (policy impacts) สิ่งที่จะได้รับหรือสนองตอบกลับจากการติดตามและประเมินผลก็คือจะช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่นนำไปเป็นเครื่องมือในการปรับปรุงนโยบาย ยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี และการเปลี่ยนแปลงของพื้นที่และนโยบายของรัฐบาลหรืออาจใช้เป็นเครื่องมือในการเลือกที่จะกระทำหรือไม่กระทำหรือยกเลิกโครงการในกรณีที่ไม่เกิดความคุ้มค่าต่อประชาชนหรือประชาชนไม่พึงพอใจ ซึ่งการติดตามและประเมินผลนี้มีทั้งในรูปของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน สมาชิกสภาท้องถิ่น ประชาชนในพื้นที่ องค์กรภาคประชาสังคมหรือองค์กรทางสังคม องค์กรเอกชน หน่วยงานราชการที่มีหน้าที่กำกับดูแลหน่วยงานราชการอื่นๆและที่สำคัญที่สุดคือผู้รับผิดชอบโครงการโดยตรง

## 2. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการประกาศใช้แผนพัฒนาสี่ปี และการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม การจ่ายขาดเงินสะสม งบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจและงบประมาณรายจ่ายด้วยวิธีการอื่นๆ เมื่อมีการใช้จ่ายงบประมาณก็ต้องมีการตรวจสอบผลการใช้จ่ายงบประมาณว่าดำเนินการไปอย่างไรบ้าง บรรลุวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใดก็คือการใช้วิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา การนำแผนไปจัดทำงบประมาณนี้เป็นไป ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2541 ข้อ 22 ให้ใช้แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นแนวทางในการจัดทำงบประมาณ ให้หัวหน้าหน่วยงาน จัดทำงบประมาณการรายรับ และประมาณการรายจ่ายและให้หัวหน้าหน่วยงานคลังรวบรวมรายงานการเงินและสถิติต่างๆ ของทุกหน่วยงานเพื่อใช้ประกอบการคำนวณขอตั้งงบประมาณเสนอต่อเจ้าหน้าที่งบประมาณ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2559 ข้อ 4 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจตั้งงบประมาณให้เงินอุดหนุนหน่วยงาน ที่ขอรับเงินอุดหนุนได้ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- 1) ต้องเป็นภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนตามกฎหมายและต้องไม่มีลักษณะเป็นเงินทุนหมุนเวียน
- 2) ประชาชนในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนต้องได้รับประโยชน์ จากโครงการที่จะให้เงินอุดหนุน
- 3) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องให้ความสำคัญกับโครงการอันเป็นภารกิจหลัก ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่จะต้องดำเนินการเอง และสถานะทางการคลังก่อนที่จะพิจารณา ให้เงินอุดหนุน

4) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นสมควรให้เงินอุดหนุนหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนให้นำโครงการขอรับเงินอุดหนุนของหน่วยงานดังกล่าวบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น และตั้งงบประมาณไว้ในหมวดเงินอุดหนุนของงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรืองบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ห้ามจ่ายจากเงินสะสมทุนสำรองเงินสะสมหรือเงินกู้ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ข้อ 25 ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้แผนพัฒนาสี่ปี เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีและงบประมารายจ่ายเพิ่มเติม รวมทั้งวางแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาสามปี กล่าวอีกนัยหนึ่งความสำคัญของการติดตาม และประเมินผลแผนเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรม และเกิดความชัดเจนที่ทำให้ทราบถึงจุดแข็ง (strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของแผนพัฒนา โครงการ กิจกรรมต่างๆ ซึ่งอาจเกิดจากองค์กร บุคลากร สภาพพื้นที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงานให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนและนำไปสู่การวางแผนการพัฒนาในปีต่อไป เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณะมากที่สุดและเมื่อพบจุดแข็ง ก็ต้องเร่งรัดดำเนินการและจะต้องมีความสุขุมรอบคอบในการดำเนินการขยายโครงการ งานต่างๆ ที่เป็นจุดแข็งและพึงรอโอกาสในการเสริมสร้างให้เกิดจุดแข็งนี้ และเมื่อพบจุดแข็ง ก็ต้องเร่งรัดดำเนินการและจะต้องตั้งรับให้มั่นรอโอกาสที่จะดำเนินการและตั้งมั่นอย่างสุขุมรอบคอบพยายามลดถอยสิ่งที่เป็นปัญหาและอุปสรรคลงไป เมื่อพบจุดอ่อนต้องหยุดและลดถอยปัญหาลงให้ได้ ดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้น ตั้งรับให้มั่นเพื่อรอโอกาสและสุดท้ายเมื่อมีโอกาสก็จะต้องใช้พันธมิตรให้เกิดประโยชน์เพื่อดำเนินการขยายแผนงาน โครงการ งานต่างๆ พร้อมการปรับปรุงและเร่งรัดดำเนินการสิ่งเหล่านี้จะถูกค้นพบเพื่อให้เกิดการพัฒนาท้องถิ่น

### 3. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

- 1) เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดการและการบริหาร
- 2) เพื่อการปรับปรุงแผนงาน
- 3) เพื่อประเมินความเหมาะสมของการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับโครงการ
- 4) เพื่อระบุแนวทางที่จะปรับปรุงมาตรการที่จะนำไปใช้ให้เหมาะสม
- 5) เพื่อความกระฉับกระชวยของแผนงาน
- 6) เพื่อการพัฒนาแผนงาน
- 7) เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ให้การสนับสนุนทางการเงิน
- 8) เพื่อทดสอบแนวความคิดริเริ่มในการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น
- 9) เพื่อการตัดสินใจที่จะขยายโครงการหรือยุติโครงการ

### 4. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

**ขั้นตอนที่ 1** แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ข้อ 28 ดังนี้

ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- 1) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- 2) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- 3) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- 4) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน

5) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

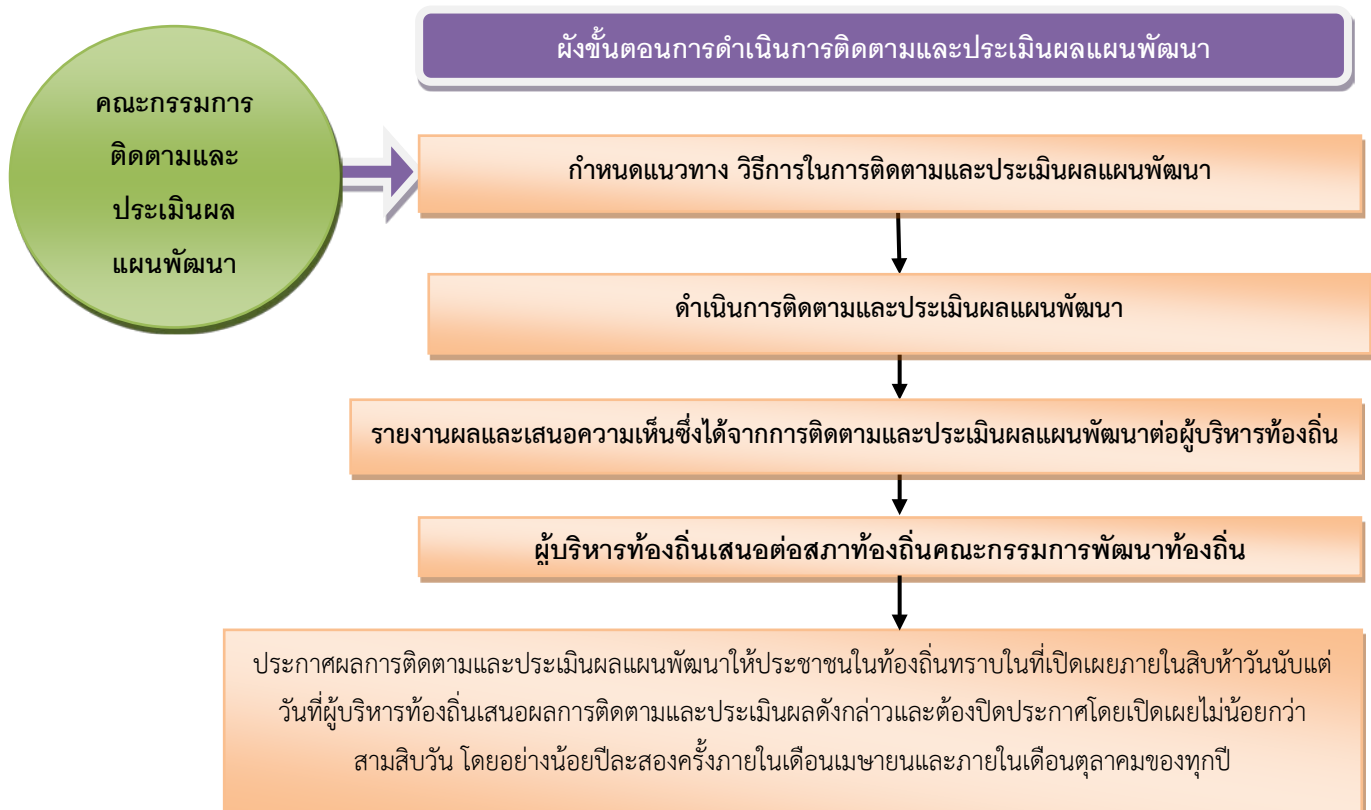
โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ ตามข้อ 28 ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

**ขั้นตอนที่ 2** คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ข้อ 29 (1)

**ขั้นตอนที่ 3** คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 ข้อ 29 (2)

**ขั้นตอนที่ 4** คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 ข้อ 13 (3)

**ขั้นตอนที่ 5** ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพร้อมกันประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าวและต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548 ข้อ 14 (5)





## 5. กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย ได้กำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของ องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย โดยอาศัยระเบียบกระทรวงมหาดไทยและคู่มือการดำเนินการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังนี้

➢ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

➢ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๕๗๙๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

➢ คู่มือการติดตามและประเมินผลการจัดทำและแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทยและคู่มือดังกล่าวคณะกรรมการจึงได้กำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

### 5.1 การติดตามประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย

➢ ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. 2561 – 2564)

➢ การวัดคุณภาพแผนพัฒนาสี่ปี พ.ศ.2561 – 2564

### 1. กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 หมวด 6 การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ประกอบกับ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 ข้อ 13 และข้อ 14 โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น จะต้องดำเนินการ

(1) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(2) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(3) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบ องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย จึงต้องการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2261 รอบเดือน เมษายน พ.ศ. 2561 (ระหว่างเดือน ตุลาคม ถึง มีนาคม พ.ศ. 2561) ขึ้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

#### (1) แบบประเมินผลแผนพัฒนาโดยใช้แบบรายงาน

แบบที่ 1 เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### (2) แบบติดตามแผนพัฒนาโดยใช้แบบรายงาน

แบบที่ 2 แบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### (3) แบบประเมินผลแผนพัฒนาโดยใช้แบบรายงาน 3 แบบ คือ

3.1 แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

3.2 แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กร อปท.ในภาพรวม

3.3 แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กร อปท. ในแต่ละยุทธศาสตร์

**แบบที่ 1 เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**คำชี้แจง :** แบบที่ 1 เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยจะทำการประเมินและรายงานทุก ๆ ครั้ง หลังจากท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์

ประเด็นการประเมิน	มี การดำเนินงาน	ไม่มี การดำเนินงาน
<b>ส่วนที่ 1 คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น</b>		
1.มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
2.มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
3.มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ		
4.มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
5.มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
6.มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		
<b>ส่วนที่ 2 การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่น</b>		
7.มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล		
8.มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน		
9.มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น(swot)เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาท้องถิ่น		
10.มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น		
11.มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด		
12.มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน		
13.มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น		
14.มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา		
15.มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด		
16.มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		
17. มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์		
18. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์		

**หมายเหตุ การวัด และการนำเสนอผล**

- ความถี่ในการวัด : หลังจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนเสร็จและประกาศใช้อย่างเป็นทางการ
- เกณฑ์การพิจารณา : พิจารณาจาก มี/ไม่มี การดำเนินการนั้น

## แบบที่ 2 แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายไตรมาส

**คำชี้แจง :** แบบที่ 2 เป็นแบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้แผนพัฒนา 4 ปี โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานปีละสองครั้ง (ครั้งที่ 1 ภายในเดือนเมษายน และครั้งที่ 2 ภายในเดือน ตุลาคม )

### ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก อำเภอขนาดเล็ก จังหวัดขอนแก่น
2. รายงานผลการดำเนินงานไตรมาสที่
 

<input type="checkbox"/> ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม – ธันวาคม)	<input type="checkbox"/> ไตรมาสที่ 2 (มกราคม – มีนาคม)
<input type="checkbox"/> ไตรมาสที่ 3 (เมษายน – มิถุนายน)	<input type="checkbox"/> ไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม – กันยายน)

### ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา 3 ปี

#### 3. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนา 4 ปี

ยุทธศาสตร์	ปีที่ 1 .....		ปีที่ 2 .....		ปีที่ 3 .....		ปีที่ 4 .....		รวม	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
1.	xx	xx	xx	xx	xx	xx			xx	xxxx
2.										
3.										
ฯลฯ....										
รวม										

**เกณฑ์การพิจารณา :** พิจารณาว่าแผนยุทธศาสตร์นั้นๆ มีการกระจายของโครงการและงบประมาณในแต่ละยุทธศาสตร์ อย่างไร กระจุกตัวของโครงการและงบประมาณอยู่เฉพาะยุทธศาสตร์ใดยุทธศาสตร์หนึ่งหรือไม่ กระทบให้ความสำคัญกับยุทธศาสตร์ใด

#### 4. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

ยุทธศาสตร์	ปีที่ 1 .....		ปีที่ 2 .....		ปีที่ 3 .....		ปีที่ 4 .....		รวม	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
1.	xx	xx	xx	xx	xx	xx			xx	xxxx
2.										
3.										
ฯลฯ....										
รวม										

**หมายเหตุ เกณฑ์การพิจารณา :** พิจารณาว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีโครงการและงบประมาณที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัดมากน้อยเพียงใด ถ้ามีโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดมาก ก็แสดงให้เห็นว่า แผนยุทธศาสตร์นั้น เป็นแผนยุทธศาสตร์ที่ดี

## 5. ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปี .....

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการที่เสร็จ		จำนวนโครงการที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ		จำนวนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ		จำนวนโครงการที่มีการยกเลิก		จำนวนโครงการที่มีการเพิ่มเติม		จำนวนโครงการทั้งหมด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1.	xx	xx	xx	xx	Xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx
2.												
3.												
ฯลฯ....												
รวม												

## เกณฑ์การพิจารณา :

1. ทำการเปรียบเทียบกับข้อมูลในแบบรายงานไต่ถามาสก่อนหน้าว่ามีโครงการที่เสร็จเพิ่มขึ้นมาน้อยเพียงใด เพื่อแสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการตามแผนฯ

2. หากมีร้อยละของโครงการที่ดำเนินงานเสร็จแล้วมากเท่าใด ก็จะแสดงให้เห็นว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

## 6. การเบิกจ่ายงบประมาณ.....

ยุทธศาสตร์	งบปกติ		เงินสะสม		รวม	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
1	xxx	Xx	xxx	xx	xxx	xx
2.						
3.						
4.						
รวม						

เกณฑ์การพิจารณา : นำเข้าข้อมูลที่ได้มาเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ได้รับไว้ในแผน เพื่อเป็นข้อมูลที่แสดงให้เห็นถึงสถานการณ์ทางการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินงานตามแผนนั้น

## ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

## 6. โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี .....

โครงการ	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
	ดำเนินการเสร็จแล้ว	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่เบิกจ่ายไป
1.	xxx	Xxx	xx	xx	xx
2.					
3.					
ฯลฯ....					
รวม					-

เกณฑ์การพิจารณา : พิจารณาว่าสถานการณ์ในการดำเนินงานของโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจนั้นเป็นอย่างไร

## ส่วนที่ 4 ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

.....

.....

แบบที่ 3/1 แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

คำชี้แจง : แบบที่ 3/1 เป็นแบบประเมินตนเอง โดยวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย ตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น .....
2. วัน/เดือน/ปีที่รายงาน.....

ส่วนที่ 2 ยุทธศาสตร์ และโครงการตามแผนพัฒนาปี.....

3. ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน และจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ
- 4.

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	
	จำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ
1.	xxx	xxx
2.	xxx	xxx
3.	xxx	xxx
ฯลฯ.....	xxx	xxx
รวม	xxxx	xxxx

**เกณฑ์การพิจารณา :** หากจำนวนโครงการที่กำหนดไว้ในแผนกับโครงการที่ปฏิบัติจริงมีความสอดคล้องกัน แสดงว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินงานได้ตามแผนฯ ที่กำหนด และหากมีโครงการที่ปฏิบัติจริงน้อยกว่าที่กำหนดไว้ในแผนฯ แสดงว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่สามารถดำเนินงานได้ตามแผนฯที่กำหนด

**หมายเหตุ** ดำเนินงานปีละสองครั้ง (ครั้งที่ 1 ภายในเดือน เมษายน และครั้งที่ 2 ภายในเดือน ตุลาคม )



## แบบ 3/3 แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแวงน้อย

## ในแต่ละยุทธศาสตร์

ส่วนยุทธศาสตร์ 1 การพัฒนาด้าน.....(ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาในแต่ละด้านที่กำหนดไว้)

## ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. เพศ ( ) ชาย .... คน ( ) หญิง ..... คน
2. อายุ ( ) ต่ำกว่า 20 ปี ..... คน ( ) 20 - 30 ปี.....คน ( ) 31- 41 ปี.....คน  
( ) 41 - 50 ปี.....คน ( ) 51 - 60 ปี.....คน ( ) มากกว่า 60 ปี.....คน
3. การศึกษา ( ) ประถมศึกษา.....คน ( ) มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า..... คน  
( ) อนุปริญญาหรือเทียบเท่า.....คน  
( ) ปริญญาตรี.....คน ( ) สูงกว่าปริญญาตรี.....คน ( ) อื่นๆ.....คน
4. อาชีพหลัก ( ) รับราชการ.....คน ( ) เอกชน/รัฐวิสาหกิจ.....คน  
( ) ค่าขายธุรกิจส่วนตัว.....คน  
( ) รับจ้าง..... คน ( ) นักเรียน/นักศึกษา.....คน ( ) เกษตรกร..... คน  
( ) อื่นๆ (ระบุ) .....คน

ส่วน 2 ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงาน อปท.....หากให้ท่านประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงาน อปท.....ในการพัฒนาด้าน.....(ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาในแต่ละด้านที่กำหนดไว้)โดยให้คะแนนเต็ม 10 คะแนน ท่านให้คะแนน อปท.เท่าใด ความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้อง (คิดเป็นร้อยละ)

ประเด็น	คะแนน (10 คะแนน)
1) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ /กิจกรรม	xxx
2) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ /กิจกรรม	xxx
3) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ /กิจกรรม	xxx
4) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ /กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	xxx
5) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ /กิจกรรม	xxx
6) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	xxx
7) ผลการดำเนินโครงการ /กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	xxx
8) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ /กิจกรรม	xxx
<b>ภาพรวม</b>	<b>xxxxx</b>

เกณฑ์การพิจารณา : เป็นค่าคะแนน 0 - 10 ในแต่ละประเด็นการประเมิน

หมายเหตุ ดำเนินงานปีละ 1 ครั้ง ภายในเดือน ตุลาคม )

## 1. ผลการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์

เกณฑ์การพิจารณา : หากค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจเท่ากับ 0 หรือใกล้ 0 แสดงว่าผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของ อปท. ไม่ประสบความสำเร็จ หากค่าคะแนนความพึงพอใจเท่ากับ 5 แสดงว่าผลการดำเนินงานในยุทธศาสตร์นั้นๆ ประสบความสำเร็จปานกลาง และหากค่าคะแนนเท่ากับ 10 หรือใกล้เคียง แสดงว่าผลดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของ อปท. ในยุทธศาสตร์นั้นๆ ประสบผลสำเร็จมากที่สุด

## 2. การประเมินคุณภาพแผนพัฒนาสี่ปี พ.ศ.2561 - 2564

กรอบและแนวทางที่องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย ได้ดำเนินการวัดคุณภาพแผนพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ซึ่งได้ดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเด็นพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
1. ข้อมูลสภาพทั่วไปของ อปท.	<p><b>ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้</b></p> <p>ข้อมูลการปกครอง ประชากร ทรัพยากร โครงสร้างพื้นฐาน สถานที่ท่องเที่ยว เป็นต้น และข้อมูลเชิงสถิติที่สำคัญ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การประชุมประชาคมหรือประชุมอื่นๆ ที่มีลักษณะคล้ายกัน (3)</li> <li>- การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาและ/หรือการใช้ข้อมูล จปฐ. (2)</li> <li>- มีข้อมูลสรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา(เพื่อดูการดำเนินงานในแต่ละปีที่ผ่านมามีการดำเนินการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนามากน้อยเพียงใด) (2)</li> </ul>	<p><u>10</u></p> <p>(3)</p> <p>(3)</p> <p>(2)</p> <p>(2)</p>	
2. การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	<p><b>ครอบคลุมการวิเคราะห์ข้อมูลที่สำคัญด้านเศรษฐกิจ สังคมและทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและมีการวิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลที่สำคัญเพื่อชี้ให้เห็นศักยภาพ ปัญหาและความต้องการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาและ/หรือ จปฐ. (4) <ul style="list-style-type: none"> <li>- ภาพรวมรายได้ครัวเรือน การสร้างอาชีพ (2)</li> <li>- มีการวิเคราะห์ หรือเปรียบเทียบข้อมูลที่สำคัญของจังหวัดและแสดงให้เห็นศักยภาพและระดับความรุนแรงของปัญหา (2)</li> </ul> </li> <li>○ การวิเคราะห์ข้อมูลสังคม (5) <ul style="list-style-type: none"> <li>- ครอบคลุมการวิเคราะห์ข้อมูลที่สำคัญด้านสังคมเช่น แรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหายาเสพติด เป็นต้น (3)</li> <li>- มีการวิเคราะห์ หรือ เปรียบเทียบข้อมูลที่สำคัญของ อปท. และแสดงให้เห็นศักยภาพและระดับความรุนแรงของปัญหา (2)</li> </ul> </li> <li>○ การวิเคราะห์ข้อมูลทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม (5) <ul style="list-style-type: none"> <li>- ครอบคลุมการวิเคราะห์ข้อมูลที่สำคัญ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (2)</li> <li>- มีการนำเสนอให้เห็นถึงสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกของ อปท. (3)</li> </ul> </li> </ul>	<p><u>25</u></p> <p>4</p> <p>(2)</p> <p>(2)</p> <p>5</p> <p>(3)</p> <p>(2)</p> <p>5</p> <p>(2)</p> <p>(3)</p>	



ประเด็นพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
2. การวิเคราะห์ สถานการณ์และ ศักยภาพ(ต่อ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ SWOT ต้องสอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพของ อปท.               <ul style="list-style-type: none"> <li>- การวิเคราะห์ต้องสอดคล้องกับการวิเคราะห์ข้อมูล พื้นฐาน (3)</li> <li>- มีการจำแนกผลการวิเคราะห์ปัจจัยภายในภายนอก อย่างถูกต้อง (2)</li> </ul> </li> <li>○ สรุปประเด็นปัญหาและความต้องการของประชาชน เชิงพื้นที่ (6)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประมวลปัญหาและความต้องการของ ประชาชนในพื้นที่โดนชี้ให้เห็นขนาดและความรุนแรงของ ปัญหาความร้องการ (2)</li> <li>- มีการระบุปัญหาหรือความต้องการในเชิงพื้นที่หรือ กลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน (2)</li> <li>- การใช้แผนชุมชน/แผนหมู่บ้านเป็นส่วนประกอบใน การจัดทำแผนพัฒนา (2)</li> </ul> </li> </ul>		
3. ยุทธศาสตร์ 3.1 วิสัยทัศน์	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ มีลักษณะแสดงสถานภาพที่ อปท.ต้องการจะเป็นหรือ บรรลุถึงในอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโอกาสและ ศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะของ อปท.               <ul style="list-style-type: none"> <li>- จุดเน้นและสิ่งที่ต้องการเป็นสอดคล้องกับข้อมูลที่ นำเสนอ (5)</li> <li>- มีความเป็นไปได้ตามศักยภาพและโอกาสของพื้นที่ (2)</li> </ul> </li> </ul>	6.5	
3.2 พันธกิจ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงถึงภารกิจที่ควรจะเป็น เพื่อนำไปสู่การบรรลุ วิสัยทัศน์ (3)</li> <li>- มีความเป็นไปได้ในเชิงคุณภาพหรือเชิงปริมาณ (2)</li> </ul>	5	
3.3 ประเด็น ยุทธศาสตร์	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ มีความชัดเจน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเงื่อนไข เฉพาะของพื้นที่               <ul style="list-style-type: none"> <li>- ยุทธศาสตร์แสดงถึงทิศทางการพัฒนา (4)</li> <li>- ยุทธศาสตร์เชื่อมโยงสอดคล้องกันและตอบสนอง ปัญหา ศักยภาพของ อปท. (4)</li> <li>- มีความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และกรอบยุทธศาสตร์การ พัฒนาของ อปท. (2)</li> </ul> </li> </ul>	10	

ประเด็นพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
3.4 เป้าประสงค์	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์               <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีความสอดคล้องและสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์</li> <li>- มีความชัดเจนเป็นรูปธรรมแสดงให้เห็นว่ามีความต้องการที่จะบรรลุอะไรในช่วง 5 ปี</li> </ul> </li> </ul>	<p style="text-align: center;"><u>5</u></p> <p>(4)</p> <p>(3)</p>	
3.5 ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	<p><b>ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ ตัวชี้วัด               <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีความชัดเจนสอดคล้องกับเป้าประสงค์และสะท้อนผลลัพธ์ตามเป้าประสงค์</li> <li>- สามารถวัดได้ในเชิงปริมาณและคุณภาพ</li> </ul> </li> <li>○ ค่าเป้าหมาย               <ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงถึงความก้าวหน้าในแต่ละปี</li> <li>- มีความเป็นไปได้อยู่ในขีดความสามารถที่ทำได้ทั้งในด้านปริมาณ งบประมาณ เทคนิค</li> </ul> </li> </ul>	<p style="text-align: center;"><u>15</u></p> <p><u>9</u></p> <p>(5)</p> <p>(4)</p> <p><u>6</u></p> <p>(3)</p> <p>(3)</p>	
3.6 กลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ มีการกำหนดกลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องและสนับสนุนการบรรลุผลตามเป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์และสอดคล้องกับลักษณะเฉพาะของแต่ละพื้นที่               <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประเด็นหรือแนวทางการพัฒนาเชื่อมโยงสอดคล้องกัน</li> <li>- มีการบูรณาการกันในแต่ละยุทธศาสตร์และนำไปสู่การบรรลุเป้าประสงค์และยุทธศาสตร์</li> <li>- มีการแสดงแนวทางการดำเนินงาน/วิธีการที่ชัดเจนเพื่อนำไปสู่การกำหนดแผนงานโครงการ</li> </ul> </li> </ul>	<p style="text-align: center;"><u>12</u></p> <p>(6)</p> <p>(6)</p>	
3.7 บัญชีรายการ/ชุดโครงการ	<p><b>บัญชีรายการชุดโครงการ ประกอบด้วย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ โครงการ/กิจกรรม               <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการวิเคราะห์ความคุ้มค่าและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของโครงการฯ ก่อนบรรจุในแผน</li> <li>- ความพอเพียงและชัดเจนของโครงการ/กิจกรรม</li> <li>- การจัดลำดับของโครงการฯ/กิจกรรม</li> </ul> </li> <li>○ โครงการสอดคล้องและตอบสนองกลยุทธ์อย่างชัดเจนและนำไปสู่ผลสำเร็จของเป้าประสงค์               <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการฯ มีสาระสอดคล้องและตอบสนองกลยุทธ์อย่างชัดเจนและนำไปสู่ผลสำเร็จของเป้าประสงค์</li> <li>- มีโครงการฯ ครบถ้วนทั้ง 3 ปี(ในภาพรวมของแผน)</li> </ul> </li> </ul>	<p style="text-align: center;"><u>13</u></p> <p><u>8</u></p> <p>(3)</p> <p>(3)</p> <p>(2)</p> <p><u>5</u></p> <p>(3)</p> <p>(2)</p>	

หมายเหตุ: 1. คณะกรรมการติดตามและประเมินผล ประเมินผลจาก เอกสาร รายงาน แบบสอบถามฯ ที่เกี่ยวข้อง

2. คณะกรรมการติดตามและประเมินผล สามารถนำประเด็นการพิจารณาและรายละเอียดหลักเกณฑ์ไปเป็นกรอบในการจัดทำแนวทาง วิธีการประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปีได้

## 6. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

- 1) ทำให้ทราบถึงการนำนโยบายไปปฏิบัติมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการมากน้อยเพียงใด
- 2) ทราบถึงปัญหาที่จะต้องปรับปรุงแก้ไข อย่างชัดเจน ทั้งวัตถุประสงค์ ของแผนงาน ขั้นตอนการปฏิบัติ ทรัพยากรที่ต้องใช้ ช่วงเวลาที่จะต้องกระทำให้เสร็จ ซึ่งจะช่วยให้แผนงานมีความเหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- 3) ทราบแนวทางการแก้ไขปัญหา เพื่อหาแนวทางดำเนินการที่มีความเหมาะสมในการเปลี่ยนแปลงการ เปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติ หรือการเปลี่ยนแปลงหน่วยงานที่รับผิดชอบการนำโครงการไปปฏิบัติ เป็นต้น
- 4) ทำให้ทราบถึงปัญหาและสาเหตุของปัญหา เพื่อนำมาประมวลผลเพื่อแสวงหาแนวทางแก้ไขปรับปรุง มาตรการใหม่ให้เหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ยิ่งขึ้น
- 5) ทำให้ทราบถึง จุดแข็ง (stregths) และจุดอ่อน (weaknesses) เมื่อได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลครบถ้วน แล้ว ผลการวิเคราะห์จะนำไปสู่การพัฒนาแผนงานให้มีความเหมาะสม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- 6) ทำให้ทราบถึงผลของการนำโครงการไปปฏิบัติ บรรลุวัตถุประสงค์เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคที่จะต้อง ปรับปรุงแก้ไขโครงการหรือไม่
- 7) การประเมินจะทำให้ทราบถึงผลดีผลเสียของการนำโครงการไปปฏิบัติ เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการ พิจารณา การสนับสนุนให้ดำเนินการต่อไป หรือพิจารณาโครงการที่ไม่ประสบความสำเร็จ หรือให้ผลตอบแทน น้อยกว่ามาก ก็ควรยกเลิกทิ้งเสีย

## 7. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย

1) นายไชยา	ศรีคุณ	(ผู้ทรงคุณวุฒิ)	ประธานกรรมการ
2) นายสม	นาแพง	(สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล)	กรรมการ
3) นายโสพิณ	แก้วอุดร	(สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล)	กรรมการ
4) นายบุญถิ่น	นาอุดม	(สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล)	กรรมการ
5) นายพิชัย	ทิพวงษ์	(ผู้แทนประชาคม)	กรรมการ
6) นายณรงค์	นาอุดม	(ผู้แทนประชาคม)	กรรมการ
7) นายคำบล	ทิพวงษ์	(ผู้ทรงคุณวุฒิ)	กรรมการ
8) ว่าที่ร้อยตรีบุญชิต	บุญมีทา	(ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกุดรู)	กรรมการ
9) นายสมบูรณ์	จบมะรุ่ม	(ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองแถม)	กรรมการ
10) นางสาวปาณิสสา	ประถังธานี	(ผู้อำนวยการกองการศึกษา )	กรรมการ
11) นายสุภาพ	ว่องไว	(หัวหน้าสำนักงานปลัดฯ)	กรรมการและเลขานุการ
12) นางวิลาวรรณ	สายมัน	(นักวิเคราะห์นโยบายฯ)	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

\*\*\*\*\*

## ส่วนที่ 2

แผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ

จุดมุ่งหมาย และแนวทางการพัฒนา

## ส่วนที่ ๒

### แผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมาย และแนวทางการพัฒนา

ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนานั้น จะต้องติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนว่ามีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์ประเทศ ค่านิยมหลักของคนไทย นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์และนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนชุมชน แผนเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาแนวทางการพัฒนา นโยบายผู้บริหาร รวมทั้งปัญหา ความต้องการของประชาคมและชุมชน โดยแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

#### แผนยุทธศาสตร์

#### ๑. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

เนื่องด้วยในการจัดทำแผนพัฒนาจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แต่ทั้งนี้ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) ได้สิ้นสุดลงและการจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ อยู่ระหว่างการดำเนินการและยังไม่ประกาศใช้ แต่ได้กำหนดทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ เอาไว้แล้ว ซึ่งทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ มีรายละเอียดดังนี้

##### ➤ กรอบแนวคิดและหลักการ

ในช่วงของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประเทศไทยจะยังคงประสบภาวะแวดล้อมและบริบทของการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงทั้งจากภายในและภายนอกประเทศ อาทิ กระแสการเปิดเศรษฐกิจเสรี ความท้าทายของเทคโนโลยีใหม่ๆ การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ การเกิดภัยธรรมชาติที่รุนแรง ประกอบกับสภาวะการณ์ด้านต่างๆ ทั้งเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประเทศในปัจจุบันที่ยังคงประสบปัญหาในหลายด้าน เช่น ปัญหาผลิตภาพการผลิตความสามารถในการแข่งขัน คุณภาพการศึกษา ความเหลื่อมล้ำทางสังคม เป็นต้น ทำให้การพัฒนาในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ จึงจำเป็นต้องยึดกรอบแนวคิดและหลักการในการวางแผนที่สำคัญ ดังนี้

- (๑) การน้อมนำและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- (๒) คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม
- (๓) การสนับสนุนและส่งเสริมแนวคิดการปฏิรูปประเทศ และ
- (๔) การพัฒนาสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

โดยมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

- ๑) การยกระดับศักยภาพการแข่งขันและการหลุดพ้นกับดักรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง
- ๒) การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัยและการปฏิรูประบบเพื่อสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ
- ๓) การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม
- ๔) การรองรับการเชื่อมโยงภูมิภาคและความเป็นเมือง
- ๕) การสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ๖) การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ

## ๒. แผนการบริหารราชการแผ่นดิน

รัฐบาลมีนโยบายที่จะพัฒนาการเมืองของประเทศไปสู่การปกครองระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถปกครองตนเอง และพิทักษ์สิทธิของตนได้เพิ่มมากขึ้นรวมทั้งจะมุ่งเพิ่มประสิทธิภาพ สร้างความโปร่งใส และจัดการทุจริตในการบริหารราชการแผ่นดินและการให้บริการประชาชน ทั้งนี้ เพื่อสร้างความเป็นธรรมในสังคมและเอื้อต่อการพัฒนาประเทศทั้งในปัจจุบันและอนาคต ซึ่งนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ดังนี้

- นโยบายที่ ๑ นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก
- นโยบายที่ ๒ นโยบายความมั่นคงแห่งรัฐ
- นโยบายที่ ๓ เศรษฐกิจ
- นโยบายที่ ๔ นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต
- นโยบายที่ ๕ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- นโยบายที่ ๖ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม
- นโยบายที่ ๗ การต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
- นโยบายที่ ๘ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

## ๓. ยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy)

ยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) จัดทำขึ้นจากการประชุมเชิงปฏิบัติการหัวหน้าระดับ ปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า วาระพิเศษ เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ ณ โรงแรมเซอราตัน พัทยา จังหวัด เพื่อร่วมกันวางยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ เป้าหมายและแนวทางในการทำงานร่วมกันในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ และเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณปี ๒๕๕๗ ตลอดจนแลกเปลี่ยนความเห็นเกี่ยวกับภาพรวมของการทำงานที่ผ่านมา ซึ่งเดิมประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๒๘ ประเด็นหลัก ๕๖ แนวทางการดำเนินการ รวมทั้งได้มีการบูรณาการร่วมกับยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (ASEAN Strategy) จากการประชุมเชิงปฏิบัติการการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ปี ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ ณ ห้องประชุม ๕๐๑ตึกบัญชาการ ทำเนียบ เพื่อเตรียมความพร้อมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ซึ่งเดิมประกอบด้วย ๘ ยุทธศาสตร์ โดยหลังจากการบูรณาการเป็นยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๓๐ ประเด็นหลัก ๗๙ แนวทางการดำเนินการ เพื่อเป็นกรอบการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ โดยมี รายละเอียดดังนี้

### วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขัน คนไทยอยู่ดีกินดี มีสุขและเป็นธรรม”

### หลักการของยุทธศาสตร์

“ต่อยอดรายได้จากฐานเดิม สร้างรายได้จากโอกาสใหม่ สมดุล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน”

### วัตถุประสงค์

- ๑) รักษาฐานรายได้เดิม และสร้างรายได้ใหม่
- ๒) เพิ่มประสิทธิภาพของระบบการผลิต (ต้องผลิตสินค้าได้เร็วกว่าปัจจุบัน)
- ๓) ลดต้นทุนให้กับธุรกิจ (ด้วยการลดต้นทุนค่าขนส่งและโลจิสติกส์)

### เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- ๑) การเพิ่มรายได้จากฐานเดิม
- ๒) การสร้างรายได้จากโอกาสใหม่
- ๓) การลดรายจ่าย
- ๔) การเพิ่มประสิทธิภาพในการแข่งขัน

## ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เพื่อหลุดพ้นจากประเทศรายได้ปานกลาง (Growth & Competitiveness) ประกอบด้วย ๙ ประเด็นหลัก ๓๓ แนวทางการดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การลดความเหลื่อมล้ำ (Inclusive Growth) ประกอบด้วย ๘ ประเด็นหลัก ๒๐ แนวทางการดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเติบโตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Growth) ประกอบด้วย ๕ ประเด็นหลัก ๑๑ แนวทางการดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความสมดุลและปรับระบบบริหารจัดการ (Internal process) ประกอบด้วย ๘ ประเด็นหลัก ๑๕ แนวทางการดำเนินการ

## ๔. ค่านิยมหลักของคนไทย

ค่านิยมหลักของคนไทย เพื่อสร้างสรรค์ประเทศไทยให้เข้มแข็ง มีทั้งหมด ๑๒ ประการ ดังนี้

- ๑) มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นสถาบันหลักของชาติในปัจจุบัน
- ๒) ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
- ๓) กตัญญู ต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
- ๔) ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษา เล่าเรียน ทางตรงและทางอ้อม
- ๕) รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
- ๖) มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
- ๗) เข้าใจ เรียนรู้ การเป็นประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
- ๘) มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
- ๙) มีสติ รู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติ ตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
- ๑๐) รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่าย จำหน่าย และขยายกิจการ เมื่อมีความพร้อมโดยภูมิคุ้มกันที่ดี
- ๑๑) มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำหรือกิเลส มีความละอาย เกรงกลัวต่อบาปตามหลักของศาสนา
- ๑๒) คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และต่อชาติ มากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

## ๕. นโยบายของรัฐบาล

### ๕.๑ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ประชารัฐ

พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดนโยบายหรือยุทธศาสตร์ประชารัฐขึ้นเพื่อเป็นแนวนโยบายในการสร้างความสามัคคีรวมพลังของผู้คนในสังคมไทยโดยไม่แยกฝักแยกฝ่ายและไม่กันใครออกไปจากสังคม อีกทั้งยังเป็นสานึกและหน้าที่ที่คนไทยทุกคนจะต้องร่วมมือกันในการปกป้องแผ่นดินแม่จากภัยอันตรายทั้งปวงและร่วมกันพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและประเทศชาติให้เจริญก้าวหน้ามั่นคงและยั่งยืน ประสานพลังการสร้างชาติที่ต้องเติบโตแบบเศรษฐกิจฐานรากเพื่อให้เกิดความยั่งยืน นโยบายหรือยุทธศาสตร์ประชารัฐ จึงมีแนวคิดในเรื่องของความร่วมมือร่วมใจของรัฐและประชาสังคมเพื่อร่วมแก้ปัญหาเศรษฐกิจและขับเคลื่อนการพัฒนาชาติทุกมิติที่เกิดขึ้นเพราะว่า ประชากรรัฐ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนในการพัฒนาประเทศที่มีรูปแบบเครือข่าย โยงใยสัมพันธ์กันเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนเป็นแนวทางการบริหารราชการแผ่นดินยุคปัจจุบันที่เกิดจากการหล่อหลอมรวมพลังของคนไทยทุกคน ทุกหมู่เหล่า เห็นได้จาก เพลงชาติไทยซึ่งมีใจความว่า “ประเทศไทยรวมเลือดเนื้อชาติเชื้อไทยเป็นประชารัฐไผทของไทยทุกส่วนอยู่ดำรงคงไว้ได้ทั้งมวลด้วยไทยล้วนหมายรักสามัคคี...”

## ๕.๒ นโยบายของรัฐบาล พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา

### ประกอบด้วยนโยบาย ๑๑ ด้าน ดังนี้

- ๑) การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒) การรักษาความมั่นคงของรัฐบาลและการต่างประเทศ
- ๓) การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสเข้าถึงบริการของรัฐ
- ๔) การศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม
- ๕) การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพของประชาชน
- ๖) การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ
- ๗) การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน
- ๘) การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนาและ

นวัตกรรม

๙) การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรและการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

๑๐) การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๑๑) การปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

## ๕.๓ ยุทธศาสตร์และนโยบายของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.)

๑) การแก้ไข ปัญหา ยาเสพติด โดยยึดหลักนิติธรรมในการปราบปรามลงโทษผู้ผลิต ผู้ค้าผู้มีอิทธิพล และผู้ประพฤติมิชอบโดยบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำแนวนโยบายของรัฐบาล/คสช. ไปปรับใช้ตามอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑.๑) สนับสนุน ส่งเสริม หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามยาเสพติดทุกหน่วยดำเนิน การปราบปรามและจับกุมผู้ผลิตผู้ค้า ผู้นำเข้า และส่งออกรวมทั้งผู้สมคบและสนับสนุนช่วยเหลือให้ได้ผลอย่างจริงจัง

๑.๒) สนับสนุน ส่งเสริม หน่วยงานที่ดูแล ควบคุมตรวจสอบสถานบริการตามกฎหมายว่าด้วยสถานบริการที่พิกัดชายเชิงพาณิชย์สถานที่ ที่จัดให้มีการเล่นบิลเลียด สนุกเกอร์รวมทั้งโรงงานตามกฎหมายว่าด้วยโรงงานและสถานประกอบการมิให้เจ้าของหรือผู้ประกอบการปล่อยปละละเลยให้มีการชุกซ่อนหรือค้ายาเสพติด หากพบให้ดำเนินการลงโทษตามกฎหมาย

๑.๓) สนับสนุน ส่งเสริม หน่วยงานที่ รับผิดชอบนำผู้เสพยาเสพติดเข้ารับการบำบัดรักษาโดยทันที และติดตามดูแลให้ความช่วยเหลือให้สามารถกลับมาใช้ชีวิตอย่างปกติสุข

๑.๔) ดำเนินการลงโทษเจ้าหน้าที่รัฐที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับยาเสพติด (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง) ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดหลัก ผู้เสพคือผู้ป่วยที่ต้องได้รับการบำบัดรักษาให้กลับมาเป็นคนดีของสังคม พร้อมทั้งมีกลไกติดตามช่วยเหลือ อย่างเป็นระบบ ดำเนินการ อย่างจริงจังในการป้องกันปัญหาด้วยการแสวงหาความร่วมมือเชิงรุกกับองค์กรภาครัฐต่างๆ ในการควบคุมและสกัดกั้นยาเสพติด สารเคมี และสารตั้งต้นในการผลิตยาเสพติด ที่ลักลอบเข้าสู่ประเทศไทยใต้การบริหารจัดการอย่างบูรณาการและมีประสิทธิภาพรวมทั้งดำเนินการป้องกันกลุ่มเสี่ยงและประชาชนทั่วไปไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดด้วยการรวมพลังทุกภาคส่วนเป็นพลังแผ่นดินในการต่อสู้กับยาเสพติด



## ๒) มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตมิชอบ

โดยเสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยมให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่การปลูกจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน ร่วมรวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขการทุจริตประพตมิชอบ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ และกำหนดแนวทางการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังนี้

๒.๑) ทำการสำรวจ ศึกษารูปแบบการกระทำผิดในอำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานที่เกิดหรือน่าจะเกิดสม่าเสมอกระบวนกรขั้นตอนใดที่น่าจะเกิดการทุจริต ตำแหน่งหรือตัวเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบและวิธีการกระทำผิด

๒.๒) กำหนดแนวทางวิธีการแก้ไขลดโอกาสและป้องกันการทุจริตในทุกขั้นตอนที่มีความเสี่ยง

๒.๓) กำหนดวิธีดำเนินการที่สามารถปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างจริงจังกับการกระทำผิดที่ปรากฏเห็นเป็นที่ประจักษ์อยู่โดยทั่วไปที่ทำให้ประชาชนมีความรู้สึกไม่ดำเนินการใดๆเพราะรับผลประโยชน์

๒.๔) สำรวจและจัดทำข้อมูลการกระทำผิดที่เห็นเป็นที่ประจักษ์ในพื้นที่ของแต่ละหน่วยงานพร้อมทั้งระบุตัวเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

๒.๕) จัดทำข้อมูลบุคคลนิติบุคคลที่ได้รับงานจัดซื้อจัดจ้างย้อนหลัง ๕ ปี

๒.๖) จัดทำข้อมูลเรื่องที่หน่วยงานร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวน ดำเนินคดีกับผู้กระทำผิดตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานนั้นและยังอยู่ระหว่างการสอบสวนให้นำแนวทางดังกล่าวมาจัดทำยุทธศาสตร์หรือแนวทางการพัฒนาหรือโครงการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตมิชอบ

## ๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดและภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง (พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๖๐)

### (กลุ่มจังหวัดร้อยเอ็ด-ขอนแก่น-มหาสารคาม-กาฬสินธุ์)

คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ จัดบงกลุ่มจังหวัดเป็น ๑๘ กลุ่มจังหวัดโดย มีจังหวัดขอนแก่น จัดอยู่ในกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง ประกอบด้วย จังหวัดขอนแก่น ร้อยเอ็ด มหาสารคาม และกาฬสินธุ์ หรือเรียกว่ากลุ่ม “ร้อยแก่นสารสินธุ์” กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลางได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนากลุ่มจังหวัดภายใต้ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ศักยภาพ บริบทของการพัฒนาที่ผ่านมาและในอนาคตรวมทั้งสภาพของปัญหาและความต้องการของประชาชนโดยมียุทธศาสตร์ของการพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง ดังนี้

#### วิสัยทัศน์

“เพิ่มผลิตภาพพืชเศรษฐกิจหลัก (ข้าว อ้อย มันสำปะหลัง) อุตสาหกรรม การค้า การบริการการ  
ท่องเที่ยว และการลงทุนสู่สากล ”

#### เป้าประสงค์ (เชิงวิสัยทัศน์)

เพื่อก้าวไปสู่วิสัยทัศน์และการพัฒนากลุ่มจังหวัดพึงปรารถนาในระยะยาว ๔ ปี จึงได้กำหนดเป้าหมายหลักในการพัฒนากลุ่มจังหวัดไว้ดังนี้

- ๑) เพิ่มคุณภาพการผลิตพืชเศรษฐกิจหลักให้ได้มาตรฐาน
- ๒) เพิ่มมูลค่าการค้า การลงทุน การแปรรูปพืชเศรษฐกิจ
- ๓) พัฒนาการท่องเที่ยวกลุ่มจังหวัดสู่การท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
- ๔) เตรียมความพร้อมกลุ่มจังหวัดในการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

### ตัวชี้วัดรวม

- ๑) ร้อยละผลผลิตเฉลี่ยต่อไร่ที่เพิ่มขึ้น
- ๒) ร้อยละของจำนวนแปลงที่ได้รับการรับรอง GAP
- ๓) ร้อยละมูลค่าภาคการค้าการลงทุนที่เพิ่มขึ้น
- ๔) ร้อยละรายได้จากการท่องเที่ยวของกลุ่มจังหวัดที่เพิ่มขึ้น

### ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลางได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และ กลยุทธ์การพัฒนาเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ของการพัฒนารายได้ประเด็นยุทธศาสตร์รวม ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพการผลิต การแปรรูป การค้า พืชเศรษฐกิจให้มีความเข้มแข็ง

#### ๑) เป้าประสงค์

- ๑.๑) เพิ่มคุณภาพผลผลิตทางการเกษตรให้มีคุณภาพที่ดี
- ๑.๒) พัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์แปรรูปและเพิ่มช่องทางการตลาดสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์แปรรูป

จากสินค้าเกษตร

#### ๒) ตัวชี้วัด

- ๒.๑) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนแปลงที่ได้รับการรับรอง GAP
- ๒.๒) ร้อยละผลผลิตเฉลี่ยต่อไร่ที่เพิ่มขึ้น
- ๓) กลยุทธ์และแนวทางการพัฒนา ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๓ กลยุทธ์ ดังนี้
  - ๓.๑) เพิ่มประสิทธิภาพและมาตรฐานการผลิต
  - ๓.๒) พัฒนาและสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้าพืชเศรษฐกิจหลัก
  - ๓.๓) พัฒนาการค้า การลงทุนและแปรรูปพืชเศรษฐกิจหลัก

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมการค้า การบริการ การลงทุนและพัฒนาอุตสาหกรรมให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

#### ๑) เป้าประสงค์

- ๑.๑) เพิ่มมูลค่าการค้าการลงทุนและรายได้กลุ่มจังหวัด
- ๑.๒) มีความพร้อมด้านโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรับรองรับการลงทุน
- ๑.๓) เพิ่มผลิตภาพแรงงาน ในกลุ่มจังหวัด

#### ๒) ตัวชี้วัด

- ๒.๑) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของมูลค่าการค้าของกลุ่มจังหวัด
- ๒.๒) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของมูลค่าการลงทุนในกลุ่มจังหวัด
- ๒.๓) ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาโครงข่ายคมนาคมกลุ่มจังหวัด
- ๓) กลยุทธ์และแนวทางการพัฒนา ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๔ กลยุทธ์ ดังนี้
  - ๓.๑) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการลงทุน
  - ๓.๒) พัฒนาคุณภาพฝีมือแรงงานและเพิ่มทักษะแก่ผู้ประกอบการเพื่อรองรับการเจริญด้านอุตสาหกรรม
  - ๓.๓) ส่งเสริมการวิจัยนวัตกรรมสำหรับอุตสาหกรรมแปรรูปเกษตร
  - ๓.๔) จัดหาช่องทางการตลาดและสร้างเครือข่ายทางการค้าให้แก่ผู้ประกอบการ

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มศักยภาพการท่องเที่ยวกลุ่มจังหวัด

#### ๑) เป้าประสงค์

- ๑.๑) รายได้จากการท่องเที่ยวและผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้น
- ๑.๒) เชื่อมโยงการบริหารจัดการการท่องเที่ยวกลุ่มจังหวัดอย่างเป็นระบบ

#### ๒) ตัวชี้วัด

- ๒.๑) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพด้านการท่องเที่ยว
- ๒.๒) รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ใหม่
- ๒.๓) รายได้จากการท่องเที่ยวกลุ่มจังหวัดที่เพิ่มขึ้น
- ๓) กลยุทธ์และแนวทางการพัฒนา ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๓ กลยุทธ์ ดังนี้
  - ๓.๑) พัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยวเพื่อรองรับนักท่องเที่ยว
  - ๓.๒) พัฒนาเครือข่ายอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและการบริการ
  - ๓.๓) ส่งเสริมกิจกรรมและช่องทางการตลาดด้านการท่องเที่ยว

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การก้าวสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

#### ๑) เป้าประสงค์

- ๑.๑) พัฒนาบุคลากรกลุ่มจังหวัดรองรับประชาคมอาเซียน
- ๑.๒) พัฒนาปัจจัยการบริหารงานกลุ่มจังหวัด
- ๑.๓) สู่พัฒนาระบบการบริหารการวางแผน

#### ๒) ตัวชี้วัด

- ๒.๑) จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เรื่องประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
- ๒.๒) ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการจากสำนักบริหารยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด
- ๓) กลยุทธ์และแนวทางการพัฒนา ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๓ กลยุทธ์ ดังนี้
  - ๓.๑) พัฒนาบุคลากรกลุ่มจังหวัดเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
  - ๓.๒) พัฒนาปัจจัยการบริหารงานกลุ่มจังหวัด
  - ๓.๓) พัฒนาระบบการบริหารการวางแผน ศักยภาพและเป้าหมายการพัฒนา

หอมมะลิ

เป็นฐานการผลิตข้าวหอมมะลิที่มีคุณภาพและมาตรฐานของโลก ( valley of the best jasminerice)

สร้างมูลค่าเพิ่มการแปรรูปผลผลิตข้าวหอมมะลิเชิงพาณิชย์

ศูนย์กลางการวิจัยเรียนรู้การผลิตข้าวหอมมะลิ

๒.ผ้าไหม

- ไหมไทยสู่สากล

๓.ยกระดับการผลิตพืชพลังงานทดแทน

- ฐานการผลิตและแปรรูปมันสำปะหลังเพื่อการค้า

- ฐานการผลิตอ้อย

๔.ศูนย์กลางอุตสาหกรรมการค้า การลงทุน การบริการ

- ศูนย์กลางเศรษฐกิจสู่อุณหภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

### ๕.การท่องเที่ยว

- ตามรอยเส้นทางไดโนเสาร์โบราณสถานยุคก่อนประวัติศาสตร์
- ท่องเที่ยวเชิงศาสนา/วัฒนธรรม (ไหว้พระ ๔ เมือง รุ่งเรืองตลอดชีวิต) พระธาตุขามแก่น พระธาตุยาकु พระธาตุนาดูน พระมหาธาตุเจดีย์ชัยมงคล

### ๖. ศูนย์กลางการศึกษา

- เป็นศูนย์กลางการศึกษาและวิจัยของภูมิภาค
- การแลกเปลี่ยนนักศึกษาในอาเซียน
- การนำผลงานการวิจัยไปใช้เพื่อตอบสนองความต้องการของกลุ่มจังหวัดในเชิงธุรกิจ

### ๗. แผนพัฒนาจังหวัดขอนแก่น พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ (ฉบับทบทวนใหม่ พ.ศ.๒๕๖๐)

คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ ในการเห็นชอบแผนพัฒนาจังหวัดขอนแก่น พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ (ฉบับทบทวนใหม่ พ.ศ.๒๕๖๐) โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

#### วิสัยทัศน์

“ขอนแก่นเมืองน่าอยู่ ศูนย์กลางเชื่อมโยงการค้า การลงทุน และการบริหารจัดการ  
ของกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

#### พันธกิจ

๑. เสริมสร้างชุมชนให้เข้มแข็ง คนในชุมชนมีชีวิตอยู่ด้วยความผาสุก
๒. พัฒนาให้เป็นเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน
๓. พัฒนาให้เป็นศูนย์กลางของกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

#### ประเด็นยุทธศาสตร์

จากการวิเคราะห์โดยเครื่องมือต่างๆ และแบ่งกลุ่มยุทธศาสตร์ที่สำคัญ สามารถกำหนดยุทธศาสตร์จังหวัดขอนแก่นที่สำคัญได้ ๖ ยุทธศาสตร์ โดยมีกลยุทธ์ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาเศรษฐกิจให้มีความมั่นคงและมีความสามารถทางการแข่งขัน
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพคนและสังคมที่มีคุณภาพ
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๓ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๔ การเสริมสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๕ การเพิ่มศักยภาพของพลเมืองเพื่อเชื่อมโยงโอกาสจากกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๖ การพัฒนาการบริหารภาครัฐ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาเศรษฐกิจให้มีความมั่นคงและมีความสามารถทางการแข่งขัน**

**กลยุทธ์** ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและสร้างมูลค่าเพิ่มภาคเกษตร

๒. เพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของ OTOP และ SME

๓. เพิ่มขีดความสามารถภาคการค้า การลงทุนและการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพคนและสังคมที่มีคุณภาพ**

**กลยุทธ์** ๑. พัฒนาระบบบริการสาธารณสุข

๒. พัฒนาคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานและขยายโอกาส

๓. สร้างความมั่นคงของชีวิตและสังคมอยู่เย็นเป็นสุข

๔. อนุรักษ์ สร้างสรรค์ สืบสานศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

**กลยุทธ์** ๑.บริหารจัดการทรัพยากร

๒.สร้างสังคม และเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๓.อนุรักษ์ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติแบบมีส่วนร่วมอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

**กลยุทธ์** ๑.สร้างความปรองดอง สมานฉันท์ และส่งเสริมประชาธิปไตย

๒.รักษาความมั่นคงและความสงบเรียบร้อยและภายใน

๓.ป้องกันและแก้ไขปัญหาอุบัติเหตุทางถนน

๔.ป้องกันปราบปรามและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเพิ่มศักยภาพของพลเมืองเพื่อเชื่อมโยงโอกาสจากกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

**กลยุทธ์** ๑.เพิ่มศักยภาพโครงข่าย

๒.เพิ่มคุณภาพภาคบริการให้ได้มาตรฐานระดับสากล

๓.เสริมสร้างความร่วมมือกับประเทศในกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงนานาชาติ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๖ การพัฒนาการบริหารภาครัฐ

**กลยุทธ์** ๑.ส่งเสริมการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม

๒.พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสาร

๓.เพิ่มขีดสมรรถนะของบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

๘. กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดขอนแก่น ประจำปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓

**วิสัยทัศน์** “ ขอนแก่นเมืองน่าอยู่ ชุมชนเข้มแข็ง เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ และเมืองหลักเศรษฐกิจของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ”

**พันธกิจ**

๑.เสริมสร้างชุมชนให้เข้มแข็งและพัฒนาให้เป็นเมืองที่น่าอยู่อย่างยั่งยืน

๒.พัฒนาคนให้มีคุณภาพ มีทักษะในวิชาชีพ มีคุณธรรม และจริยธรรม

๓.จัดการศึกษาในและนอกระบบให้มาตรฐาน และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

๔.สร้างเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งและแข่งขันได้ โดยเชื่อมโยงการค้า การลงทุน การบริการ และการท่องเที่ยว

๕.พัฒนาโครงข่ายระบบการคมนาคมขนส่ง ระบบบริการสาธารณสุข ระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้มีประสิทธิภาพ และได้มาตรฐาน

๖.บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดประโยชน์ มีความสมดุล อย่างยั่งยืน

๗.สืบสานวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี ที่ดีงามของท้องถิ่นให้คงอยู่ส่งเสริมการท่องเที่ยวของชุมชนที่เป็นเอกลักษณ์ท้องถิ่น

**ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๘ ยุทธศาสตร์ ๔๔ แนวทางการพัฒนา**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาเมืองและชุมชน ประกอบด้วย ๕ แนวทางการพัฒนา**

๑.๑.พัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ชุมชนเมืองและชนบทอย่างทั่วถึงและเป็นระบบ

๑.๒.พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพระบบเครือข่ายการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในท้องถิ่นให้มี

ประสิทธิภาพได้มาตรฐาน

๑.๓.พัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนระบบการรักษาความปลอดภัยในเขตเมืองและชุมชนแบบมีส่วนร่วม

- ๑.๔ ส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดและอบายมุขอย่างเป็นระบบครบวงจร  
 ๑.๕ สร้างวินัยประชาชนและความร่วมมือในการดูแลความเป็นระเบียบชุมชนการจราจรและการลดอุบัติเหตุ

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ประกอบด้วย ๕ แนวทางการพัฒนา**

- ๒.๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเส้นทางคมนาคมขนส่งให้ได้มาตรฐานและทั่วถึง  
 ๒.๒ พัฒนาระบบการให้บริการขนส่งมวลชนให้ได้มาตรฐาน สะดวก สะอาดปลอดภัย  
 ๒.๓ พัฒนาจังหวัดเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ในการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน และเป็นศูนย์กลางการพัฒนาด้านต่างๆ อย่างสมดุล  
 ๒.๔ พัฒนาพื้นที่สีเขียวและปรับปรุงภูมิทัศน์ที่สวยงาม เหมาะสม  
 ๒.๕ สนับสนุนชุมชน หน่วยงาน ผู้ประกอบการในการพัฒนาระบบสุขภาพ และรักษาความสะอาดของครอบครัว ชุมชน (ถังดักไขมัน บึงประดิษฐ์ ตลาด ทางระบาย การกำจัดของเสีย)

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการศึกษาและศักยภาพพลเมือง ประกอบด้วย ๗ แนวทางการพัฒนา**

- ๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระบบให้ได้มาตรฐานและสนับสนุนให้ผู้เรียนได้รับการพัฒนาเต็มศักยภาพ  
 ๓.๒ เพิ่มโอกาสทางการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยสำหรับประชาชนทุกเพศทุกวัยอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ  
 ๓.๓ พัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนการกีฬาขั้นพื้นฐานสู่ความเป็นเลิศและมุ่งสู่กีฬามืออาชีพและการกีฬา/นันทนาการเพื่อออกกำลังกาย  
 ๓.๔ ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาการประกอบอาชีพ/ทักษะฝีมือที่เหมาะสมตรงศักยภาพของประชาชน  
 ๓.๕ ส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ  
 ๓.๖ เพิ่มพื้นที่สร้างสรรค์แก่เด็กและเยาวชน กิจกรรมอาสา เพื่อการใช้ทักษะชีวิตที่ดี เห็นคุณค่าตนเองและสังคม  
 ๓.๗ ส่งเสริมกระบวนการพัฒนาประชาธิปไตยในชุมชนท้องถิ่นและยกระดับทักษะประชาชนในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ๗ แนวทาง**

- ๔.๑ การบริหารจัดการ อนุรักษ์ พื้นฟู เพิ่มพื้นที่ป่า ป่าชุมชน ป่าต้นน้ำลำธาร ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้เกิดความอุดมสมบูรณ์ อย่างยั่งยืน  
 ๔.๒ อนุรักษ์ พื้นฟู และเพิ่มพื้นที่ป่า ป่าชุมชน และป่าต้นน้ำลำธารให้เกิดความอุดมสมบูรณ์  
 ๔.๓ พัฒนาฟื้นฟูแหล่งน้ำธรรมชาติ แหล่งน้ำใต้ดิน และการบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบ และมีประสิทธิภาพโดยประชาชนมีส่วนร่วม  
 ๔.๔ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะชุมชน สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย  
 ๔.๕ สร้างสังคมและพลเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม  
 ๔.๖ ส่งเสริมการใช้พลังงานทางเลือกโซลาร์ฟาร์ม  
 ๔.๗ พัฒนาด้านแบบกิจกรรม/สาธิต แนวทางการใช้พลังงานทางเลือกใน อปท. ตามศักยภาพสิ่งแวดล้อม

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการเกษตรอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย ๕ แนวทางการพัฒนา**

- ๕.๑ พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายวิสาหกิจชุมชนวิสาหกิจชุมชนให้เข้มแข็งและสามารถแข่งขันได้  
 ๕.๒ เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและการสร้างมูลค่าเพิ่มให้ภาคเกษตร  
 ๕.๓ ยกระดับคุณภาพการผลิตพืชอาหารที่ปลอดภัย (Food Safety) และสนับสนุนการเกษตรอินทรีย์เพื่อภาวะสุขภาพ

- ๕.๔ สนับสนุนการพัฒนาารูปแบบการถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรที่เหมาะสมและนวัตกรรมในพื้นที่
- ๕.๕ ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ การพัฒนาแหล่งเรียนรู้ การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และต้นแบบเศรษฐกิจพอเพียง ที่สอดคล้องกับพื้นที่

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การเสริมสร้างสุขภาวะ ประกอบด้วย ๕ แนวทางการพัฒนา ดังนี้**

- ๖.๑ พัฒนาระบบบริการด้านสาธารณสุขให้มีคุณภาพและเข้าถึงได้อย่างทั่วถึงเท่าเทียมในระดับปฐมภูมิ
- ๖.๒ พัฒนาระบบบริการทางสังคมให้มีคุณภาพและเข้าถึงอย่างเท่าเทียม
- ๖.๓ สนับสนุนการฟื้นฟูแพทย์แผนไทย และแพทย์ทางเลือกตามความเหมาะสมและเชื่อมโยงกับการดูแลสุขภาพ
- ๖.๔ สนับสนุนการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐาน(อสม.)และพัฒนาารูปแบบการบริการประชาชน
- ๖.๕ ฝึกระวัง ป้องกันโรคติดต่อโรคอุบัติใหม่และการเผยแพร่ระบาดในพื้นที่ และพัฒนา ระบบการส่งต่อร่วมกับหน่วยบริการที่มีคุณภาพ

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การสร้างเสริมทุนทางสังคมให้เข้มแข็งและพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อการแข่งขัน ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วย ๕ แนวทางการพัฒนา**

- ๗.๑ เสริมสร้างค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะและวัฒนธรรมที่ต้งามแก่เด็กและเยาวชน
- ๗.๒ อนุรักษ์ สืบสานทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๗.๓ พัฒนาส่งเสริมเครือข่ายวิสาหกิจชุมชนให้เข้มแข็งและสามารถแข่งขันได้
- ๗.๔ พัฒนาส่งเสริม การพาณิชย์ การลงทุนและการท่องเที่ยว
- ๗.๕ ส่งเสริม สนับสนุนกระบวนการเรียนรู้ และการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการประกอบอาชีพ

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาการบริหารภาครัฐ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย ๕ แนวทางการพัฒนา**

- ๘.๑ ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่ประชาชน
- ๘.๒ ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมใหม่ในการปฏิบัติงานและบริการประชาชนอย่างต่อเนื่อง
- ๘.๓ พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรให้เพิ่มขึ้นและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
- ๘.๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการสร้างเครือข่ายของภาคประชาชน
- ๘.๕ พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารและความโปร่งใส ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการประเมินผลกระทบจากการพัฒนาในท้องถิ่น

#### **วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมาย และแนวทางการพัฒนา**

#### **๑. วิสัยทัศน์ (Vision) ในการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลแวงน้อย**

**“ตำบลแวงน้อยเมืองน่าอยู่ แหล่งเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง บริหารบ้านเมืองด้วยหลักธรรมาภิบาล  
สืบสานวัฒนธรรมประเพณี”**

#### **๒. พันธกิจ การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลแวงน้อย (Mission)**

- ๑.เสริมสร้างชุมชนให้เข้มแข็งและพัฒนาให้เป็นเมืองที่น่าอยู่อย่างยั่งยืน
- ๒.พัฒนาคนให้มีคุณภาพ มีทักษะในวิชาชีพ มีคุณธรรม และจริยธรรม
- ๓.จัดการศึกษาในและนอกระบบให้มาตรฐาน และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
- ๔.สร้างเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งและแข่งขันได้ โดยเชื่อมโยงการค้า การลงทุน การบริการ และการท่องเที่ยว

๕.พัฒนาโครงข่ายระบบการคมนาคมขนส่ง ระบบบริการสาธารณะ ระบบป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยให้มีประสิทธิภาพ และได้มาตรฐาน

๖.บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดประโยชน์ มีความสมดุล อย่างยั่งยืน

๗.สืบสานวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี ที่ดีงามของท้องถิ่นให้คงอยู่ส่งเสริมการท่องเที่ยวของชุมชนที่เป็นเอกลักษณ์ท้องถิ่น

### ๓. จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา / เป้าประสงค์ (Goals)

๑.เสริมสร้างชุมชนให้เข้มแข็งและพัฒนาให้เป็นเมืองที่น่าอยู่อย่างยั่งยืน

๒.พัฒนาคนให้มีคุณภาพ มีทักษะในวิชาชีพ มีคุณธรรม และจริยธรรม

๓.จัดการศึกษาในและนอกระบบให้มาตรฐาน และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

๔.สร้างเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งและแข่งขันได้ โดยเชื่อมโยงการค้า การลงทุน การบริการ และการท่องเที่ยว

๕.พัฒนาโครงข่ายระบบการคมนาคมขนส่ง ระบบบริการสาธารณะ ระบบป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยให้มีประสิทธิภาพ และได้มาตรฐาน

๖.บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดประโยชน์ มีความสมดุล อย่างยั่งยืน

๗.สืบสานวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี ที่ดีงามของท้องถิ่นให้คงอยู่ส่งเสริมการท่องเที่ยวของชุมชนที่เป็นเอกลักษณ์ท้องถิ่น

### ๔. ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา ขององค์การบริหารส่วนตำบลแวงน้อย ประจำปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓

ประกอบด้วยประเด็นยุทธศาสตร์ ๘ ยุทธศาสตร์ ๒๘ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์	แนวทางการพัฒนา
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาเมืองและชุมชน</b>	
	๑.๑.พัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ชุมชนเมืองและชนบทอย่างทั่วถึงและเป็นระบบ
	๑.๒.พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพระบบเครือข่ายการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพได้มาตรฐาน
	๑.๓.ส่งเสริมและสนับสนุนระบบการรักษาความปลอดภัย การสร้างวินัยจราจรสร้างความร่วมมือในการจัดระเบียบชุมชน การลดอุบัติเหตุในเขตเมืองและชุมชนแบบมีส่วนร่วม
	๑.๔.ส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดและอบายมุขอย่างเป็นระบบ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน</b>	
	๒.๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเส้นทางคมนาคมขนส่งให้ได้มาตรฐานและทั่วถึง
	๒.๒. พัฒนาพื้นที่และเตรียมความพร้อมให้ประชาชนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ในการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
	๒.๓. สนับสนุนชุมชน หน่วยงาน ผู้ประกอบการ ในการพัฒนาและรักษาความสะอาดของครอบครัว/ชุมชน/ตลาด/ทางระบายน้ำ การกำจัดของเสีย
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการศึกษาและศักยภาพพลเมือง</b>	
	๓.๑. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระบบให้ได้มาตรฐานและสนับสนุนให้ผู้เรียนได้รับการพัฒนาเต็มศักยภาพ การเพิ่มโอกาสทางการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยสำหรับประชาชนทุกเพศ ทุกวัยอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ
	๓.๒. พัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนการกีฬาขั้นพื้นฐานสู่ความเป็นเลิศและมุ่งสู่กีฬาอาชีพและการกีฬา/นันทนาการเพื่อออกกำลังกาย
	๓.๓. ส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ
	๓.๔. เพิ่มพื้นที่สร้างสรรค์แก่เด็กและเยาวชน กิจกรรมอาสา เพื่อการใช้ทักษะชีวิตที่ดี เห็นคุณค่าตนเองและสังคม
	๓.๕. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการสร้างเครือข่ายของภาคประชาชน และส่งเสริมกระบวนการพัฒนาประชาธิปไตยในชุมชนและท้องถิ่น



ประเด็นยุทธศาสตร์	แนวทางการพัฒนา
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน</b>	
	๔.๑ การปรับปรุงภูมิทัศน์ให้สวยงาม เหมาะสม และการบริหารจัดการ การอนุรักษ์ ป่าเพิ่มพื้นที่ป่า ป่าชุมชน ป่าต้นน้ำลำธาร การรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดความอุดมสมบูรณ์อย่างยั่งยืน
	๔.๒ พัฒนาฟื้นฟูแหล่งน้ำธรรมชาติ แหล่งน้ำใต้ดิน และการบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบ และมีประสิทธิภาพโดยประชาชนมีส่วนร่วม
	๔.๓ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะชุมชน สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการเกษตรและพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อการแข่งขันภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</b>	
	๕.๑ พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายวิสาหกิจชุมชนวิสาหกิจชุมชน สนับสนุนและพัฒนาการประกอบอาชีพ การพัฒนาทักษะฝีมือ ตามศักยภาพของประชาชนให้สามารถแข่งขันได้
	๕.๒ สนับสนุนการพัฒนารูปแบบการถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรที่เหมาะสมและนวัตกรรมในพื้นที่
	๕.๓ ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ การพัฒนาแหล่งเรียนรู้ การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปใช้ในการประกอบอาชีพ และการสร้างแหล่งเรียนรู้เป็นต้นแบบเศรษฐกิจพอเพียง ให้สอดคล้องกับพื้นที่
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การเสริมสร้างสุขภาวะ ประกอบด้วย ๔ แนวทางการพัฒนา</b>	
	๖.๑ พัฒนาระบบบริการด้านสาธารณสุขให้มีคุณภาพและเข้าถึงได้ เท่าเทียมและทั่วถึง
	๖.๒ พัฒนาระบบบริการทางสังคมให้มีคุณภาพและเข้าถึงอย่างเท่าเทียม
	๖.๓ สนับสนุนการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐาน(อสม.)และพัฒนาารูปแบบการบริการประชาชน
	๖.๔ การเฝ้าระวัง ป้องกันโรคติดต่อโรคอุบัติใหม่และการเผยแพร่ระบาดในพื้นที่
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การอนุรักษ์ สืบสานทำนุบำรุงขนบธรรมเนียมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น</b>	
	๗.๑ เสริมสร้างค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะและวัฒนธรรมที่ดีงามแก่เด็กและเยาวชน
	๗.๒ อนุรักษ์ สืบสานทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
	๗.๓ พัฒนา ส่งเสริม การพาณิชย์ การลงทุนและการท่องเที่ยว
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาการบริหารภาครัฐ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล</b>	
	๘.๑ ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมใหม่ในการปฏิบัติงานและบริการประชาชนอย่างต่อเนื่อง
	๘.๒ พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรให้เพิ่มขึ้นและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
	๘.๓ พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารและความโปร่งใส ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการประเมินผลกระทบจากการพัฒนาในท้องถิ่น

## **๖. นโยบายของผู้บริหาร นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย**

การพัฒนาตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ซึ่งเป็นนโยบายที่ผู้บริหารได้แถลงต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๖ ภายใต้ระเบียบกฎหมาย โดยมุ่งเน้นที่จะพัฒนาองค์กร ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ และยึดหลัก ๔ ป ในการบริหารงาน กล่าวคือ โปร่งใสเป็นธรรม ประหยัด ประสิทธิภาพ เพื่อให้การบริหารงานและการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย เป็นไปตามภารกิจและเป้าหมายที่ตั้งไว้ จึงได้กำหนดนโยบายในการบริหารงาน ไว้ดังนี้

### **๑.นโยบายด้านการเมือง/การปกครอง**

๑.จะส่งเสริมและเทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข

๒.สนับสนุนการเลือกตั้งในทุกระดับตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและให้เป็นที่ไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส และเที่ยงธรรม ตามระบอบประชาธิปไตย

๓.ในการบริหารงานจะรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะของสภาองค์การชุมชนทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

๔.จะส่งเสริมการมีส่วนร่วมส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

### **๒.นโยบายด้านการบริหารจัดการองค์กร**

๑.จะดำเนินการบริหารงาน โดยยึดหลักบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในทุกด้าน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พัฒนาระบบการทำงานให้เป็นหน่วยงานที่บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็วมีประสิทธิภาพโดยจะบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย ด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค

๒.จะให้ความสำคัญกับการให้บริการประสานงานกับพี่น้องประชาชนในการพัฒนาโดยเน้นการให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว ยิ้มแย้มแจ่มใส และเป็นมิตร

๓.จะส่งเสริมและปรับปรุงเครื่องมือเครื่องใช้ในสำนักงานและจัดให้มีอุปกรณ์เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของ อบต.ให้เพียงพอที่จะปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและจะปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือ เครื่องใช้รวมถึง ปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ สถานที่ตั้งของหน่วยงาน ให้ร่มรื่น สะอาดและสวยงาม

๔.จะร่วมกันพัฒนารายได้ของ อบต. เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า โดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหาร และการจัดการ

๕.จะปรับปรุงระบบการจัดเก็บภาษีของ อบต.ให้ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วและเป็นธรรม

๖.จะส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

### **๓. นโยบายการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน**

๑.จะดำเนินการก่อสร้าง ปรับปรุง พัฒนาและซ่อมแซม เส้นทางคมนาคม ในหมู่บ้านระหว่างหมู่บ้าน และถนนเข้าสู่แปลงเกษตรกรรม จัดทำร่องระบายน้ำภายในหมู่บ้าน เพื่อให้มีความสะดวกและปลอดภัยแก่ประชาชน โดยอยู่ในกรอบภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย ให้กระจายครอบคลุมทุกหมู่บ้านอย่างเป็นธรรม

๒.จัดให้มีการก่อสร้าง ปรับปรุงดูแลและบำรุงรักษา การพัฒนาแหล่งน้ำ และระบบประปา โดยดำเนินการจัดหาระบบประปาในหมู่บ้านที่ยังขาดแคลน เพื่อการอุปโภคบริโภคอย่างทั่วถึง

๓.จะปรับปรุงและพัฒนาาระบบแสงสว่างสาธารณะให้เพียงพอ โดยการสนับสนุนการจัดให้มีไฟฟ้า และไฟส่องสว่างทุกหมู่บ้าน เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๔.จะขยายเขตไฟฟ้าลงสู่พื้นที่การเกษตรให้ครอบคลุมและทั่วถึง

๕.จะปรับปรุงและพัฒนาแหล่งน้ำธรรมชาติ สระน้ำ ชลประทานขนาดเล็ก แหล่งน้ำใต้ดินและขุดเจาะบ่อนบาดาล เพื่อการอุปโภค บริโภค ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์

#### ๔. นโยบายด้านการพัฒนาด้านเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ส่งเสริมการพัฒนาอาชีพให้เหมาะสมกับพื้นที่ทรัพยากร และความต้องการของประชาชน
๒. ส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มอาชีพ ให้เข้มแข็งเพื่อการพัฒนาศักยภาพในการผลิตและการจำหน่าย
๓. จัดให้มีการศึกษาดูงานแก่กลุ่มอาชีพ เพื่อให้กลุ่มอาชีพมีความรู้และศักยภาพที่ดีขึ้น
๔. ประสานกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในการแก้ไขปัญหาการค้าพืชผลทางการเกษตรตกต่ำ

#### ๕. นโยบายด้านการพัฒนาด้านการศึกษา

๑. ส่งเสริมการศึกษาปฐมวัย มุ่งพัฒนาความพร้อมแก่เด็ก เพื่อให้เด็กปฐมวัยได้รับการพัฒนาทั้งทางร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ให้มีความพร้อมในการเข้ารับการศึกษาในระดับขั้นพื้นฐานต่อไป
๒. ปรับปรุง และพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ก้าวสู่มาตรฐาน
๓. สนับสนุนและพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่เด็กนักเรียนที่ด้อยโอกาส และมีฐานะยากจน
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาแก่โรงเรียนในเขตพื้นที่บริการทุกแห่ง
๕. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมพัฒนาทักษะความรู้ให้แก่เยาวชนและประชาชน ทั้งในระบบ และนอกระบบห้องเรียน
๖. ส่งเสริมให้ชุมชน ท้องถิ่น และผู้ทรงภูมิปัญญาในชุมชนได้มีส่วนในการจัดการเรียนรู้ในชุมชน ตลอดจนการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรทางการศึกษาให้ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๖. นโยบายการพัฒนาด้านการศาสนา วัฒนธรรมและประเพณีต่างๆ

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาเช่นวันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา วันอาสาฬหบูชา วันเข้าพรรษา วันออกพรรษา เป็นต้น
๒. ร่วมจัดงานวันสำคัญของชาติ เช่นวันปีใหม่ วันสงกรานต์ วันลอยกระทง วันพ่อ วันแม่
๓. สนับสนุนและร่วมสืบสานประเพณีท้องถิ่น และวัฒนธรรมท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป เช่น ประเพณีบุญเดือน ๓ บุญพระเวส บุญบั้งไฟ บุญแห่เทียนพรรษา
๔. สนับสนุนการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม แก่เยาวชนและประชาชน

#### ๗. นโยบายด้านกีฬาและนันทนาการ

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนอุปกรณ์กีฬาและพัฒนากีฬา ให้แก่ศูนย์กีฬาหมู่บ้าน
๒. สนับสนุนให้มีอุปกรณ์เครื่องออกกำลังกาย และลานกีฬาของทุกหมู่บ้าน
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกิจกรรมการออกกำลังกาย และการเล่นกีฬาในทุกหมู่บ้าน
๔. จะพัฒนาและปรับปรุงพื้นที่รอบหนองแวงสุ่มเพื่อเป็นสถานที่พักผ่อนและสถานที่ออกกำลังกาย

#### ๘. นโยบายด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑. ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาและบำรุงรักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้คงสภาพแบบยั่งยืน
๒. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. จะดูแลและปรับปรุงเกี่ยวกับระบบการกำจัดขยะมูลฝอย เพื่อให้มาตรฐานตามหลักสุขาภิบาลทุกหมู่บ้านอย่างเป็นระบบ
๔. ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาศักยภาพของ อสม. ให้มีความสอดคล้องกับภารกิจ และมีบทบาทด้านสาธารณสุขเพิ่มขึ้น
๕. สนับสนุน และส่งเสริม มาตรการ การป้องกันโรคติดต่อทุกชนิด
๖. สนับสนุนการดำเนินงานตามโครงการแก้ไขปัญหายาเสพติด
๗. มุ่งเน้นการให้บริการแก่ประชาชนในการป้องกันและความเข้าใจในการ ดูแลรักษาสุขภาพอนามัยอย่างทั่วถึง

### ๙.นโยบายด้านการพัฒนาสังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย

- ๑.จะดูแลกลุ่มผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ป่วยเอดส์ตามนโยบายรัฐบาลอย่างทั่วถึง
- ๒.จะส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมของอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)
- ๓.จะส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมของ หนึ่งตำบลหนึ่งทีมกู้ชีพกู้ภัย
- ๔.จะจัดหายานพาหนะและเครื่องมือเครื่องใช้ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพื่อใช้ในกิจกรรมบรรเทาสาธารณภัย
- ๕.จะประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบในการดูแลรักษาความสงบเรียบร้อย และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนอย่างเต็มที่
- ๖.จะร่วมมือกับหน่วยงานราชการ ในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ให้ตำบลขนาดเล็ก ปราศจากยาเสพติด อย่างยั่งยืนและถาวร

### ๑๐.ด้านอื่น ๆ

- ๑.จะจัดกิจกรรมต่าง ๆ และโครงการต่าง ๆ ที่อาจจัดทำขึ้นตามความประสงค์ของประชาชนโดยมุ่งเน้นยึดผลที่ได้ให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นหลัก
- ๒.จะจัดทำโครงการต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นตามนโยบายของรัฐบาล เพื่อประโยชน์ของประชาชนในตำบล
- ๓.จะจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น
- ๔.จะประสานงานกับหน่วยงานราชการ ที่เกี่ยวข้องเพื่อผลักดันนโยบายรัฐบาล ผ่านส่วนราชการต่างๆ ตลอดทั้งประสานของงบประมาณเพื่อพัฒนาตำบลขนาดเล็ก
- ๕.จะเคารพและรับฟังความคิดเห็นของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก และร่วมกันพัฒนาตำบลขนาดเล็ก อย่างโปร่งใส ตลอดการทำงาน

\*\*\*\*\*

### ส่วนที่ 3

ผลดำเนินการติดตามประเมินผล  
แผนพัฒนาและการวัดคุณภาพแผน

## ส่วนที่ ๓ ผลดำเนินการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาและการวัดคุณภาพแผน

ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย ได้กำหนดเครื่องมือ อุปกรณ์ สิ่งที่ใช้เป็นสื่อสำหรับการติดตามและประเมินผล เพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลแผนพัฒนาที่ได้กำหนดขึ้น ซึ่งมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ข้อมูลดังกล่าวเป็นได้ทั้งข้อมูลเชิงปริมาณ และข้อมูลเชิงคุณภาพ มีความจำเป็นและสำคัญในการนำมาหาค่าและผลของประโยชน์ที่ได้รับจากแผนพัฒนา เป็นแบบสอบถาม แบบวัดคุณภาพแผนแบบติดตามและประเมินผล โครงการสำหรับแผนพัฒนาเพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ แบบตัวบ่งชี้ของการทำงาน แบบบันทึกข้อมูล แบบรายงานเพื่อนำไปวิเคราะห์ทางสถิติ และการหาผลสัมฤทธิ์โดยรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่น โดยเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบเดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระหว่างเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑) คือการประเมินผลในเชิงปริมาณ โดยใช้แบบติดตามและประเมินผลแบบ ๑-๓/๑ (แบบอื่นๆ : ตามคู่มือกรรมการปกครองส่วนท้องถิ่น) และการติดตามประเมินคุณภาพแผนพัฒนาโดยมีรายละเอียดในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

### ๑.การติดตามและประเมินผลในเชิงปริมาณตามแบบ ๑ - ๓

#### แบบที่ ๑ การกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง : เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุกๆ ครั้งหลังจากที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว

ประเด็นการประเมิน	มีการดำเนินการ	ไม่มีการดำเนินการ
<b>๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น</b>		
๑.๑ มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อจัดทำแผนพัฒนา	✓	
๑.๒ มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อจัดทำแผนพัฒนา	✓	
๑.๓ มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	✓	
๑.๔ มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา	✓	
๑.๕ มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล	✓	
๑.๖ มีคณะกรรมการพัฒนาร่วมกับประชาคมท้องถิ่น และร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
<b>๒ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น</b>		
๒.๑ มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลมาจัดทำฐานข้อมูล	✓	
๒.๒ มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	✓	
๒.๓ มีการวิเคราะห์ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล (SWOT) เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนา	✓	
๒.๔ มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น	✓	
๒.๕ มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	✓	
๒.๖ มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	✓	
๒.๗ มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนา	✓	
๒.๘ มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	✓	
๒.๙ มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๒.๑๐ มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๒.๑๑ มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์	✓	
๒.๑๓ มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์	✓	

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายไตรมาส

คำชี้แจง :เป็นแบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้แผนพัฒนา ๔ ปี โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานปีละสองครั้ง (ครั้งที่ ๑ ภายในเดือน เมษายน และครั้งที่ ๒ ภายในเดือน ตุลาคม )

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป ๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย อำเภอเวียงน้อย จังหวัดขอนแก่น

๒. รายงานผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ( / ) ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม – ธันวาคม) ( / ) ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม – มีนาคม)

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา ๔ ปี ๒.๑ จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนา ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ง. การวางแผน อบต.เวียงน้อย ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การ发展和แผนพัฒนา 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564) ตามกระบวนการที่บัญญัติไว้ในระเบียบกระทรวงมหาดไทย โดยผ่านการมีส่วนร่วมของประชาชน เช่น การจัดเวทีประชาคม การประชุมกรรมการชุมชน เพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่ ก่อนนำมาจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาพื้นที่ ที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนา 4 ปี ต่อไป อบต.เวียงน้อย ได้ประกาศใช้แผนพัฒนา 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564) เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2559 โดยได้กำหนดโครงการที่จะดำเนินการตามแผนพัฒนา 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564)

เกณฑ์การพิจารณา : พิจารณาว่าแผนยุทธศาสตร์นั้นๆ มีการกระจายของโครงการและงบประมาณในแต่ละยุทธศาสตร์ อย่างไร กระจุกตัวของโครงการและงบประมาณ อยู่เฉพาะยุทธศาสตร์ใด ยุทธศาสตร์หนึ่งหรือไม่ อปท. ให้ความสำคัญกับยุทธศาสตร์ใด

ยุทธศาสตร์		2561		2562		2563		2564	
		จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ
1	การพัฒนาเมืองและชุมชน	11	1,420,000.00	11	1,420,000.00	11	1,420,000.00	11	1,420,000.00
2	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	135	48,420,000.00	137	48,490,000.00	134	35,142,300.00	131	22,210,000.00
3	พัฒนาการศึกษาและศักยภาพพลเมือง	12	14,720,000.00	13	14,740,000.00	13	14,740,000.00	13	14,740,000.00
4	การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	18	18,030,000.00	9	3,180,000.00	9	3,180,000.00	9	3,180,000.00
5	ส่งเสริมการเกษตรและและพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อการแข่งขันภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	4	160,000.00	4	160,000.00	4	160,000.00	4	160,000.00
6	การเสริมสร้างสุขภาพ	4	630,000.00	4	630,000.00	4	630,000.00	4	630,000.00
7	การอนุรักษ์ สืบสานทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	11	710,000.00	13	530,000.00	13	530,000.00	13	530,000.00
8	การพัฒนาการบริหารภาครัฐภายใต้หลักธรรมาภิบาล	11	1,007,000.00	10	957,000.00	10	1,007,000.00	10	957,000.00
รวม		206	85,097,000.00	201	70,107,000.00	198	56,809,300.00	195	43,827,000.00

๔ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์	แผนการดำเนินการทั้งหมด		อนุมัติงบประมาณ		ลงนามสัญญา		เบิกจ่าย		100%	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
1. การพัฒนาเมืองและชุมชน	11.0	1,420,000.00	10.0	501,470.00	3.0	293,094.50	3.0	293,094.50	3.0	293,094.50
2. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	135.0	48,420,000.00	22.0	4,442,600.00	2.0	307,397.87	2.0	307,397.87	2.0	307,397.87
3. การพัฒนาการศึกษาและศักยภาพพลเมือง	12.0	14,720,000.00	12.0	15,029,519.00	10.0	6,780,696.00	8.0	6,347,785.00	8.0	6,347,785.00
4. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	18.0	18,030,000.00	5.0	641,000.00	4.0	234,654.00	4.0	234,654.00	4.0	234,654.00
5. ส่งเสริมการเกษตรและและพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อการแข่งขันภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	4.0	160,000.00	0.0	0.00	0.0	0.00	0.0	0.00	0.0	0.00
6. การเสริมสร้างสุขภาพ	4.0	630,000.00	4.0	610,000.00	2.0	364,400.00	2.0	328,400.00	1.0	110,000.00
7. การอนุรักษ์ สืบสานทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	11.0	710,000.00	9.0	520,000.00	4.0	274,019.00	4.0	274,019.00	4.0	274,019.00
8. การพัฒนาการบริหารภาครัฐภายใต้หลักธรรมาภิบาล	11.0	1,007,000.00	11.0	637,000.00	3.0	37,042.00	3.0	37,042.00	3.0	37,042.00
	206.0	85,097,000.00	73.0	22,381,589.00	28.0	8,291,303.37	26.0	7,822,392.37	25.0	7,603,992.37



๕. การเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์	งบปกติ				เงินสะสม			
	จำนวนโครงการ	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนโครงการ	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
1. การพัฒนาเมืองและชุมชน	3.0	11.53	293,094.50	3.74	-	-	-	-
2. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	2.0	7.69	307,397.87	3.92	-	-	-	-
3. การพัฒนาการศึกษาและศักยภาพพลเมือง	8.0	30.76	6,347,785.00	81.14	-	-	-	-
4. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	4.0	15.38	234,654.00	2.99	-	-	-	-
5. ส่งเสริมการเกษตรและและพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อการแข่งขันภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	0.0	0.00	0.00	0.00	-	-	-	-
6. การเสริมสร้างสุขภาพ	2.0	7.69	328,400.00	4.19	-	-	-	-
7. การอนุรักษ์ สืบสานทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	4.0	15.38	274,019.00	3.50	-	-	-	-
8. การพัฒนาการบริหารภาครัฐภายใต้หลักธรรมาภิบาล	3.0	11.53	37,042.00	0.47	-	-	-	-
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>26.0</b>	<b>100</b>	<b>7,822,392.37</b>	<b>100</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

เกณฑ์การพิจารณา : นำเข้าข้อมูลที่ได้มาเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ได้ระบุไว้ในแผน เพื่อเป็นข้อมูลที่แสดงให้เห็นถึงสถานการณ์ทางการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการดำเนินงานตามแผนนั้น

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

๖. โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

โครงการ	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
	ดำเนินการเสร็จแล้ว	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่เบิกจ่ายไป
1. การพัฒนาเมืองและชุมชน	-	-	-	-	-
2. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	-	-	-	-	-
3. การพัฒนาการศึกษาและศักยภาพพลเมือง	-	-	-	-	-
4. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	-	-	-	-	-
5. ส่งเสริมการเกษตรและและพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อการแข่งขันภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	-	-
6. การเสริมสร้างสุขภาวะ	-	-	-	-	-
7. การอนุรักษ์ สืบสานทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	-	-	-	-	-
8. การพัฒนาการบริหารภาครัฐภายใต้หลักธรรมาภิบาล	-	-	-	-	-
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	-	-	-	-	-

เกณฑ์การพิจารณา : พิจารณาว่าสถานการณ์ในการดำเนินงานของโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจนั้นเป็นอย่างไร

**แบบที่ 3/1 แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์**  
**คำชี้แจง : แบบที่ 3/1 เป็นแบบประเมินตนเอง โดยวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงาน**  
**ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย ตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย อำเภอเวียงน้อย จังหวัดขอนแก่น  
 วัน/เดือน/ปีที่รายงาน/วันที่.....๒๓.....เดือน.....เมษายน.....พ.ศ.๒๕๖๑

**ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์ และโครงการตามแผนพัฒนาปี พ.ศ. ๒๕๖๑**

ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน และจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

ที่	ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ		คิดเป็นร้อยละ
		จำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ	
๑	การพัฒนาเมืองและชุมชน	๑๑	๓	๑.๔๕
๒	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๑๓๕	๒	๐.๙๗
๓	การพัฒนาการศึกษาและศักยภาพพลเมือง	๑๒	๘	๓.๘๘
๔	การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	๑๘	๔	๑.๙๔
๕	ส่งเสริมการเกษตรและและพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อการแข่งขันภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๔	๐	๐.๐๐
๖	การเสริมสร้างสุขภาวะ	๔	๒	๐.๙๗
๗	การอนุรักษ์ สืบสานทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑๑	๔	๑.๙๔
๘	การพัฒนาการบริหารภาครัฐภายใต้หลักธรรมาภิบาล	๑๑	๓	๑.๔๕
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๒๐๖</b>	<b>๒๖</b>	<b>๑๒.๖๒</b>

**เกณฑ์การพิจารณา :** หากจำนวนโครงการที่กำหนดไว้ในแผนกับโครงการที่ปฏิบัติจริงมีความสอดคล้องกัน แสดงว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินงานได้ตามแผนฯ ที่กำหนด และหากมีโครงการที่ปฏิบัติจริงน้อยกว่าที่กำหนดไว้ในแผนฯ แสดงว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่สามารถดำเนินงานได้ตามแผนฯที่กำหนด

**หมายเหตุ** ดำเนินงานปีละสองครั้ง (ครั้งที่ ๑ ภายในเดือน เมษายน และครั้งที่ ๒ ภายในเดือน ตุลาคม )

## การประเมินคุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่น

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๔ ประกอบกับหนังสือกระทรวงมหาดไทย หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๗๐๓ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น จะต้องดำเนินการการติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ

ดังนั้น เพื่อให้การติดตามและประเมินแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลแว้งน้อย เป็นไปด้วยความถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ตามระเบียบและหนังสือสั่งการดังกล่าว คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลแว้งน้อย จึงได้ดำเนินการการติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### สรุปผลการติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ

ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ หน้า ๒๐ ข้อ ๔.๓ วรรค ๓ ให้ใช้แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการ ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาโดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ประกาศใช้แผนพัฒนาสี่ปี (แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาสามปีเพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแว้งน้อย ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อความสอดคล้อง ของยุทธศาสตร์และโครงการ ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี โดยได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลประเมินผลเมื่อวันที่ ๙ เดือน ธันวาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแว้งน้อย ตามแบบประเมินคุณภาพของแผนพัฒนา โดยสรุปผลการวัดคุณภาพแผนมีรายละเอียด ดังนี้

การประเมินคุณภาพของแผน  
การประเมินคุณภาพแผนพัฒนา และประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑๐	๘
๒. การประเมินผลการทำงานแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐	๘
๓. การประเมินผลการทำงานแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	๘
๔. แนวทางการพัฒนาและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๐	๘
๕. โครงการพัฒนาประกอบด้วย	๖๐	๕๕
๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	๕	๔
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	๕	๔
๕.๓ จำนวนวัตถุประสงค์มีความเหมาะสมกับโครงการ	๓	๒
๕.๔ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	๕	๔
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้อง ต่อเนื่องกับระยะเวลาปี (๔ ปี)	๓	๒
๕.๖ งบประมาณมีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	๔	๓
๕.๗ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	๕	๔
๕.๘ มีงบประมาณที่ผ่านมา ๓ ปีย้อนหลัง ตามความเป็นจริง	๓	๐
๕.๘ โครงการแต่ละโครงการครอบคลุมระยะเวลา ๔ ปี ทุกโครงการ	๕	๓
๕.๑๐ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	๕	๔
๕.๑๑ ตัวชี้วัด (KPI) วัดได้ถูกต้องตามหลักของการจัดทำโครงการ	๔	๓
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับโครงการ	๕	๔
๕.๑๓ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	๕	๔
๕.๑๔ หน่วยงานรับผิดชอบหลักสอดคล้องกับ แบบ ยท.๐๓ และ แบบ ยท. ๐๔	๓	๒
<b>รวม</b>	<b>๑๐๐</b>	<b>๘๗</b>

### ๓. ปัญหาและอุปสรรค ในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย

#### ปัญหา/อุปสรรค

๑. เนื่องจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีการออกระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งทำให้เกิดข้อจำกัดในการดำเนินงานด้านการจัดทำแผนพัฒนา และการอนุมัติงบประมาณอย่างมาก

๒. จำนวนโครงการในแผนพัฒนาสี่ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อยมีอยู่เป็นจำนวนมาก แต่เนื่องจากมีข้อจำกัดทางด้านงบประมาณทำให้ไม่สามารถดำเนินการให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง

### ๔. ความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

จากการประชุมร่วมกันของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑ คณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา ฯ มีความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย มีระดับความสำเร็จที่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้และประชาชนมีความพึงพอใจสูงสุด ดังนี้

#### ๑. ความเห็น/ข้อสังเกต ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๑) จากข้อสังเกต จะเห็นได้ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย บรรลุโครงการ/กิจกรรมไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีจำนวนมากเกินไป ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบระหว่าง โครงการที่อยู่ในแผนพัฒนาสี่ปี และจำนวนงบประมาณที่มี และการอนุมัติงบประมาณ ซึ่งโครงการที่ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นจนถึงการเบิกจ่ายงบประมาณแล้ว ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อยยังได้เพียง ๑๒.๖๒ % : ซึ่งทำให้ผลของการดำเนินโครงการ ไตรมาสที่ ๑๑ และ ๑๒ ยังไม่ถึงร้อยละ ๕๐ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๒) จากข้อสังเกต จะเห็นได้ว่า การบรรลุโครงการในแผนพัฒนาสี่ปีและการอนุมัติงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ในแต่ละยุทธศาสตร์มีความแตกต่างกันอย่างมาก โดยจะเน้นหนักไปด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๓. จากข้อสังเกต จะเห็นได้ว่า ผลของการดำเนินงานนั้นดำเนินการได้เพียง ๒๖ โครงการ ซึ่งถ้าเปรียบเทียบกับ จำนวนโครงการและงบประมาณที่ยังไม่ได้ดำเนินการ ก็ระยะเวลาที่เหลือจนถึงสิ้นปีงบประมาณ อาจจะทำให้เกิดความล่าช้าและดำเนินการไม่ทัน

#### ๒. ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๑. ข้อเสนอแนะที่ ๑ องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย ควรหาแนวทางแก้ปัญหาการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี และสร้างความเข้าใจให้กับประชาชนให้มีความเข้าใจและให้ความสำคัญเข้าร่วมการประชุมประชาคมกรณีมีการจัดทำแผนพัฒนา

๒. ข้อเสนอแนะที่ ๒ คณะผู้บริหาร ควรกำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ/และกิจกรรมงานต่างๆ ที่ได้รับอนุมัติงบประมาณแล้ว ให้เร่งดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณให้ทันภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เนื่องจากเห็นได้ว่าผลการเบิกจ่ายงบประมาณในขณะนี้ยังถือว่าน้อยมาก

๓. ข้อเสนอแนะที่ ๓ การบรรลุโครงการในแผนพัฒนาสี่ปี และการอนุมัติงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย ในแต่ละยุทธศาสตร์ควรคำนึงถึงการพัฒนาทุกๆด้านไปพร้อมกัน โดยให้มีความสมดุลและไม่แตกต่างกันมากเกินไป และไม่ควรเน้นไปแค่เพียงด้านโครงสร้างพื้นฐานเพียงด้านเดียว

## ส่วนที่ 4

ผลการติดตามและประเมินผลด้วย  
ระบบ e-plan ([www.dla.go.th](http://www.dla.go.th))

## ส่วนที่ ๔

### ผลการติดตามและประเมินผลด้วยระบบ e-plan ([www.dla.go.th](http://www.dla.go.th))

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๔ ประกอบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี ยึดหลักธรรมาภิบาลและปรับระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัยสามารถตอบสนองความต้องการประชาชน เพื่อให้การดำเนินงานมุ่งสู่เป้าหมายดังกล่าว กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ริเริ่มโครงการระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan) ซึ่งเป็นระบบปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ภายใต้แนวคิดการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้อย่างเหมาะสม ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนและติดตามประเมินผลการบริหารงาน ทั้งนี้ ได้มีการดำเนินงานมาอย่างต่อเนื่องถึงปัจจุบัน

เพื่อให้ตามติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบเดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๐ – มีนาคม ๒๕๖๑) เป็นไปด้วยความถูกต้อง และบรรลุเป้าหมาย ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและข้อสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก จึงได้ดำเนินการนำเข้าข้อมูลแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในระบบ e-plan และได้นำข้อมูลในระบบอีแพลนมาใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนครั้งนี้ รายละเอียดตามรายงานสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน e - plan ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

รอบเดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๐ – มีนาคม ๒๕๖๑)

[www.dla.go.th](http://www.dla.go.th)







## ประกาศ อบต.แวงน้อย

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2561

\*\*\*\*\*

ด้วยรัฐธรรมนูญ มาตรา 253 กำหนดให้ อบต.สภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่น เปิดเผยข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบ รวมตลอดทั้ง มีกลไกให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมด้วย ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ 30(5) กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการ พัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ ในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าว และต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายน และภายในเดือนตุลาคม ของทุกปี ดังนั้นเพื่อการปฏิบัติให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อบต.แวงน้อย จึงขอประกาศผลการดำเนินงานการจัดทำงบประมาณ การใช้จ่าย และผลการดำเนินงาน รวมทั้งการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มา เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบและกำกับการบริหารจัดการ อบต.แวงน้อย ดังนี้

### วิสัยทัศน์ ของอบต.แวงน้อย

"ตำบลแวงน้อยเมืองน่าอยู่ แหล่งเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง บริหารบ้านเมืองด้วยหลักธรรมาภิบาล สืบสานวัฒนธรรมประเพณี"

### พันธกิจ ของอบต.แวงน้อย

- ๑.เสริมสร้างชุมชนให้เข้มแข็งและพัฒนาให้เป็นเมืองที่น่าอยู่อย่างยั่งยืน
- ๒.พัฒนาคนให้มีคุณภาพ มีทักษะในวิชาชีพ มีคุณธรรม และจริยธรรม
- ๓.จัดการศึกษาในและนอกระบบให้มาตรฐาน และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
- ๔.สร้างเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งและแข่งขันได้โดยเชื่อมโยงการค้าการลงทุน การบริการ และการท่องเที่ยว
- ๕.พัฒนาโครงข่ายระบบการคมนาคมขนส่ง ระบบบริการสาธารณสุข ระบบป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยให้มีประสิทธิภาพ และได้มาตรฐาน
- ๖.บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดประโยชน์ มีความสมดุล อย่างยั่งยืน
- ๗.สืบสานวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี ที่ดีงามของท้องถิ่นให้คงอยู่ส่งเสริมการท่องเที่ยวของชุมชนที่เป็นเอกลักษณ์ท้องถิ่น

### จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา / เป้าประสงค์ (Goals)

- ๑.เสริมสร้างชุมชนให้เข้มแข็งและพัฒนาให้เป็นเมืองที่น่าอยู่อย่างยั่งยืน
- ๒.พัฒนาคนให้มีคุณภาพ มีทักษะในวิชาชีพ มีคุณธรรม และจริยธรรม
- ๓.จัดการศึกษาในและนอกระบบให้มาตรฐาน และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
- ๔.สร้างเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งและแข่งขันได้ โดยเชื่อมโยงการค้า การลงทุน การบริการ และการท่องเที่ยว
- ๕.พัฒนาโครงข่ายระบบการคมนาคมขนส่ง ระบบบริการสาธารณสุข ระบบป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยให้มีประสิทธิภาพ และได้มาตรฐาน
- ๖.บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดประโยชน์ มีความสมดุล อย่างยั่งยืน
- ๗.สืบสานวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของท้องถิ่นให้คงอยู่ส่งเสริมการท่องเที่ยวของชุมชนที่เป็นเอกลักษณ์ท้องถิ่น

**ยุทธศาสตร์การพัฒนา** ของอบต.แวงน้อยได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนายุทธศาสตร์ไว้ 8 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. การพัฒนาเมืองและชุมชน
2. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
3. การพัฒนาการศึกษาและศักยภาพพลเมือง
4. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
5. ส่งเสริมการเกษตรและพัฒนาการเศรษฐกิจเพื่อการแข่งขันภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
6. การเสริมสร้างสุขภาวะ
7. การอนุรักษ์ สืบสานทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
8. การพัฒนาการบริหารภาครัฐภายใต้หลักธรรมาภิบาล

**การวางแผน**

อบต.แวงน้อย ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนา 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564) ตามกระบวนการที่บัญญัติไว้ในระเบียบกระทรวงมหาดไทย โดยผ่านการมีส่วนร่วมของประชาชน เช่น การจัดเวทีประชาคม การประชุมกรรมการชุมชน เพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่ก่อนนำมาจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาพื้นที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนา 4 ปี อบต.แวงน้อย ได้ประกาศใช้แผนพัฒนา 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564) เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2559

ยุทธศาสตร์	2561		2562		2563		2564	
	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ
การพัฒนาเมืองและชุมชน	11	1,420,000.00	11	1,420,000.00	11	1,420,000.00	11	1,420,000.00
การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	135	48,420,000.00	137	48,490,000.00	134	35,142,300.00	131	22,210,000.00
การพัฒนาการศึกษาและศักยภาพพลเมือง	12	14,720,000.00	13	14,740,000.00	13	14,740,000.00	13	14,740,000.00
การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	18	18,030,000.00	9	3,180,000.00	9	3,180,000.00	9	3,180,000.00
ส่งเสริมการเกษตรและพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อการแข่งขันภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	4	160,000.00	4	160,000.00	4	160,000.00	4	160,000.00
การเสริมสร้างสุขภาวะ	4	630,000.00	4	630,000.00	4	630,000.00	4	630,000.00
การอนุรักษ์ สืบสานทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	11	710,000.00	13	530,000.00	13	530,000.00	13	530,000.00
การพัฒนาการบริหารภาครัฐภายใต้หลักธรรมาภิบาล	11	1,007,000.00	10	957,000.00	10	1,007,000.00	10	957,000.00
<b>รวม</b>	<b>206</b>	<b>85,097,000.00</b>	<b>201</b>	<b>70,107,000.00</b>	<b>198</b>	<b>56,809,300.00</b>	<b>195</b>	<b>43,827,000.00</b>

### การจัดทำงบประมาณ

ผู้บริหาร อบต.แว้งน้อย ได้ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณ เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2560 โดยมีโครงการที่บรรจุอยู่ในข้อบัญญัติงบประมาณ 73 โครงการ งบประมาณ 22,381,589 บาท สามารถจำแนกตามสามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณตามข้อบัญญัติ
การพัฒนาเมืองและชุมชน	10	501,470.00
การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	22	4,442,600.00
การพัฒนาการศึกษาและศักยภาพพลเมือง	12	15,029,519.00
การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	5	641,000.00
ส่งเสริมการเกษตรและพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อการแข่งขันภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	-
การเสริมสร้างสุขภาวะ	4	610,000.00
การอนุรักษ์ สืบสานทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	9	520,000.00
การพัฒนาการบริหารภาครัฐภายใต้หลักธรรมาภิบาล	11	637,000.00
<b>รวม</b>	<b>73</b>	<b>22,381,589.00</b>

### การใช้จ่ายงบประมาณ

อบต.แว้งน้อย มีการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณ โดยได้มีการก่อหนี้ผูกพัน/ลงนามในสัญญา รวม 28 โครงการ จำนวนเงิน 8,291,303 บาท มีการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน 26 โครงการ จำนวนเงิน 7,822,392 ล้านบาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	การก่อหนี้ผูกพัน/ลงนามในสัญญา	โครงการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ
การพัฒนาเมืองและชุมชน	3	293,094.50	3	293,094.50
การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	2	307,397.87	2	307,397.87
การพัฒนาการศึกษาและศักยภาพพลเมือง	10	6,780,696.00	8	6,347,785.00
การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	4	234,654.00	4	234,654.00
ส่งเสริมการเกษตรและพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อการแข่งขันภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	-
การเสริมสร้างสุขภาวะ	2	364,400.00	2	328,400.00
การอนุรักษ์ สืบสานทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	4	274,019.00	4	274,019.00
การพัฒนาการบริหารภาครัฐภายใต้หลักธรรมาภิบาล	3	37,042.00	3	37,042.00
<b>รวม</b>	<b>28</b>	<b>8,291,303.37</b>	<b>26</b>	<b>7,822,392.37</b>

โครงการที่ปรากฏในแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

โครงการที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

โครงการที่ไม่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

โครงการที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑  
และมีการเบิกจ่ายงบประมาณ ระหว่างวันที่ ๑ เดือนตุลาคม  
๒๕๖๐- วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ตามภารกิจถ่ายโอน ปี 2561 งบต.วงน้อย วงน้อย จ.ขอนแก่น

ภารกิจ ดำเนินการ ที่ได้มาตรฐาน	แผนการดำเนินการ ทั้งหมด				อนุมัติงบประมาณ				ลงนามสัญญา				เบิกจ่าย				100%			
	จำนวน โครงการ	งบประมาณ	จำนวน โครงการ	งบประมาณ	จำนวน โครงการ	จำนวน โครงการ	งบประมาณ	จำนวน โครงการ	งบประมาณ	จำนวน โครงการ	จำนวน โครงการ	งบประมาณ	จำนวน โครงการ	งบประมาณ	จำนวน โครงการ	จำนวน โครงการ	งบประมาณ	จำนวน โครงการ	งบประมาณ	จำนวน โครงการ
1.ด้านการพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน	11.0	1.42	10.0	0.50	3.0	11.0	1.42	10.0	0.50	3.0	11.0	1.42	10.0	0.50	3.0	11.0	1.42	10.0	0.50	3.0
2.ด้านการส่งเสริม คุณภาพชีวิต และ การบริหารบ้านเมือง ที่ดี	135.0	48.42	22.0	4.44	2.0	135.0	48.42	22.0	4.44	2.0	135.0	48.42	22.0	4.44	2.0	135.0	48.42	22.0	4.44	2.0
3.ด้านการจัด ระเบียบชุมชน และ สังคม	12.0	14.72	12.0	15.03	10.0	12.0	14.72	12.0	15.03	10.0	12.0	14.72	12.0	15.03	10.0	12.0	14.72	12.0	15.03	10.0
4.ด้านการวางแผน ส่งเสริมการลงทุน และท่องเที่ยว	18.0	18.03	5.0	0.64	4.0	18.0	18.03	5.0	0.64	4.0	18.0	18.03	5.0	0.64	4.0	18.0	18.03	5.0	0.64	4.0
5.ด้านการบริหาร จัดการ และการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	4.0	0.16	0.0	0.00	0.0	4.0	0.16	0.0	0.00	0.0	4.0	0.16	0.0	0.00	0.0	4.0	0.16	0.0	0.00	0.0
6.ด้าน ศิลปะวัฒนธรรม ศาสนา จารีต ประเพณี และภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	4.0	0.63	4.0	0.61	2.0	4.0	0.63	4.0	0.61	2.0	4.0	0.63	4.0	0.61	2.0	4.0	0.63	4.0	0.61	2.0
<b>รวม</b>	<b>11.0</b>	<b>0.71</b>	<b>9.0</b>	<b>0.52</b>	<b>4.0</b>	<b>11.0</b>	<b>0.71</b>	<b>9.0</b>	<b>0.52</b>	<b>4.0</b>	<b>11.0</b>	<b>0.71</b>	<b>9.0</b>	<b>0.52</b>	<b>4.0</b>	<b>11.0</b>	<b>0.71</b>	<b>9.0</b>	<b>0.52</b>	<b>4.0</b>



